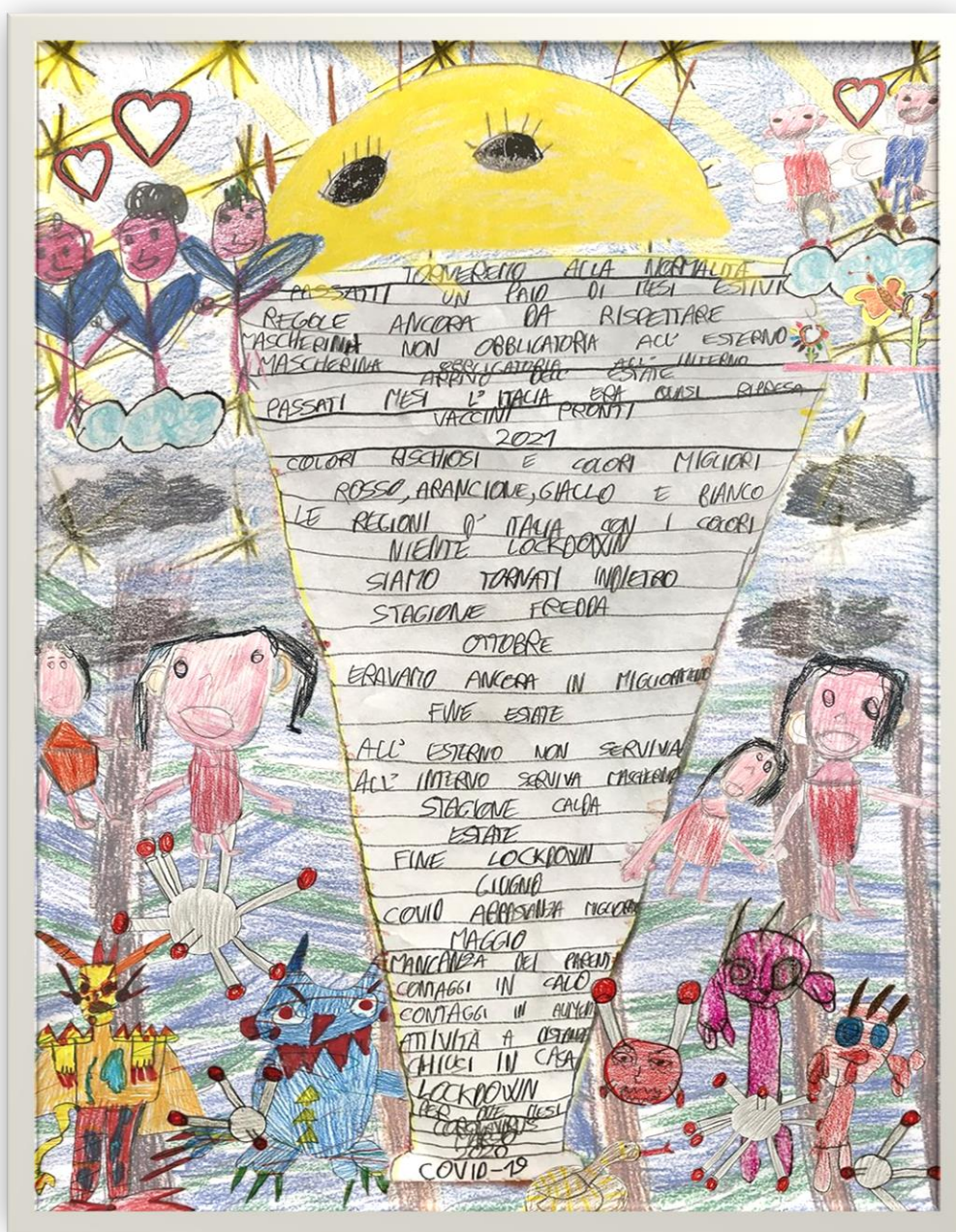




SAMIDAD

COOPERATIVA SOCIALE s.c.p.a
LANCIANO (CH)



Conforme al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 - Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore – ai sensi dell'Art. 14 comma 1, DLgs. N. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'Art. 9 comma 2 del Dlgs n. 112/2017.



SAMIDAD
COOPERATIVA SOCIALE s.c.p.a
LANCIANO (CH)

Sommario

PARTE INTRODUTTIVA	4
PREMESSE.....	4
LETTERA DEL PRESIDENTE.....	4
METODI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
IDENTITA'.....	7
LA COOPERATIVA.....	7
TERRITORI IN CUI OPERA	8
LA MISSION	9
LUOGHI DEI SERVIZI	9
GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE	11
ASSETTO E COMPOSIZIONE BASE SOCIALE	11
ORGANIGRAMMA	12
QUALITA' E CERTIFICAZIONE	13
SISTEMA DI GOVERNO	14
RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO.....	14
PARTECIPAZIONE A LEGACOOOP	15
MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS	16
SOCIALE	18
LA BASE SOCIALE DELLA COOPERATIVA.....	18
OCCUPAZIONE	19
OCCUPATI PER TITOLO DI STUDIO	20
OCCUPATI CHE HANNO RICHIESTO UN CONGEDO MATERNITA'	20
SOCI DIVISI PER CENTRI DI COSTO	21
DIPENDENTI DIVISI PER MANSIONI E NUOVE ASSUNZIONI	21
POLITICHE DI SALUTE E SICUREZZA	23
ADESIONE A SINDACATI	24
FORMAZIONE.....	24
COSTO DEL PERSONALE.....	26
SERVIZI RESIDENZIALI - ANZIANI	26
SERVIZI RESIDENZIALI MINORI	26

TECNOSTRUTTURA	26
SERVIZI DOMICILIARI	26
QUALITA' DEI SERVIZI	27
SERVIZI RESIDENZIALI PER ANZIANI	27
SERVIZI RESIDENZIALI SOCIO-RIABILITATIVI AD ELEVATA INTENSITA'	29
SERVIZI RESIDENZIALI PER MINORI	29
SERVIZI TERRITORIALI	30
GARE ED APPALTI	34
ECONOMICO	35
CREAZIONE DI VALORE	35
VALORE DELLA PRODUZIONE	35
PERCENTUALE DEI RICAVI PER TIPOLOGIA E SETTORE 2020-2021	35
BILANCIO RICLASSIFICATO	37
INNOVAZIONE	38
RICERCA E PROGETTUALITA'	38
COSA RICORDEREMO DEL 2021	39

PARTE INTRODUTTIVA

PREMESSE

Quest'anno il BS 2021 di Samidad Scpa si arricchisce di dati e spunti tendenti necessariamente, non più, o meglio non solo, a riferire e restituire ai nostri stakeholders nel modo più trasparente possibile tutte le informazioni necessarie a fotografare le attività, le risorse, e i risultati ottenuti dall'organizzazione, ma vuole orientarsi sempre più verso una valutazione dell'impatto sociale causato dalle azioni che tutti i giorni l'organizzazione attraverso i propri soci agisce sul territorio di riferimento. Quest'idea si fa sempre più necessaria, perché permette di dar conto non solo dell'efficienza dell'utilizzo delle risorse, ma anche dell'efficacia, perché riteniamo

che l'agire cooperativo/mutualistico possa fungere da agente di trasformazione dei modelli dominanti, sia della burocrazia che del mercato, misurandosi non sulla costruzione di nicchie alternative che vivono dei fallimenti altrui, ma sulla capacità di elaborare nuovi paradigmi che la realtà dei fatti rende sempre più impellenti e addirittura urgenti. Il lavoro quotidiano che la nostra organizzazione (insieme a tutte le altre che operano nella stessa ottica) attua, è quello, a volte anche inconsapevole, di generare valore attraverso lo sviluppo di reti di relazioni, come dire un nuovo modo di stare al mondo.

LETTERA DEL PRESIDENTE

È difficile o quanto meno ostico introdurre attraverso una lettera il bilancio sociale, soprattutto in questi ultimi due anni, in cui la sindemia ha monopolizzato la vita di tutti noi, in ogni caso ci provo restituendo emozioni e pensieri che mi hanno accompagnato durante tutto l'arco dell'anno 2021. La prima considerazione da condividere è la sensazione di un

leggero miglioramento della situazione sanitaria che ci ha visti nettamente soccombere nell'anno precedente, e questo grazie ai vaccini che hanno di fatto arginato, limitato, il diffondersi non tanto del virus Covid-19, ma le sue nefaste conseguenze sulla salute delle persone, ancora una volta la ricerca dimostra di essere la punta di

avanguardia del nostro vivere quotidiano, bisogna solo stare attenti a non delegarla esclusivamente al privato. È un dato questo che bisogna riscontrare per evitare di non essere chiari rispetto alle posizioni che ognuno di noi inevitabilmente ha dovuto assumere nel contesto pandemico cioè “vaccinarsi”.

In quest’ottica, e cioè quella del pessimismo della ragione e dell’ottimismo della volontà che si colloca la nostra organizzazione, fatta di persone che ogni giorno pur nel riscontrare le continue difficoltà, i muri della burocrazia, la diffidenza, cercano di costruire relazioni di fiducia, relazioni di sistema, impatto sociale che possa valorizzare non tanto l’efficienza dei nostri interventi rispetto al buon utilizzo delle risorse economiche messe in campo, quanto l’efficacia riscontrata non solo nei cittadini su cui si interviene, ma anche a livello di comunità a livello come accennavo sistemico. Mai tanto è stato così prezioso come in questi ultimi anni

in cui la polarizzazione delle disuguaglianze si è accentuata degenerando in una disgregazione sociale sfociata in un isolamento da cui sarà difficoltoso uscire.

E allora ben venga un momento in cui riflettere e condividere, risultati, paure, slanci, perché questo costituisce la base per resistere e ripartire cercando di diffondere una visione del vivere che agisce attraverso modelli nuovi che vedono la comunità, le relazioni, il bene comune come primo obiettivo a cui tendere, per allontanarsi invece da quei modelli che creano competizione e isolamento, dove solo i più “socialmente attrezzati” riescono a spuntarla a scapito di molti altri.

Ringrazio tutti per il lavoro di cura, paziente, diffuso che è stato fatto quest’anno, e non mancheremo per il 2022 di insistere sui nostri propositi, affinché si generi valore e cambiamento nella società.

METODI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Questa doverosa rendicontazione viene puntualmente assolta dalla Cooperativa Samidad da almeno 12 anni senza soluzione di continuità attraverso la Relazione sulla Gestione dei bilanci

civilistici. Da ormai due anni, alla relazione sulla gestione si è aggiunto anche il Bilancio Sociale, redatto anche sulla base delle Linee Guida emanate MINISTERO DEL LAVORO E DELLE

POLITICHE SOCIALI¹ e degli indicatori scelti dal gruppo di redazione. Il Bilancio Sociale 2021 riporta i dati dei servizi gestiti nell'arco temporale che si articola dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021: il dettaglio di ogni area è disponibile presso la sede attraverso le varie Relazioni annuali che i Responsabili elaborano per la Direzione. Alla stesura del Bilancio Sociale 2021, ha contribuito il gruppo di redazione

costituito dalle socie Daria Pasquini, Lorena Natale e Sara Gattone (personale, risorse umane, formazione e privacy), Palma Andreoli e Bianca D'Ettorre (amministrazione generale e bilancio), Claudia Marascia (area qualità), Rosalinda Marinelli (area servizi residenziali), Anna Lucia Centra (area servizi territoriali).

A tutte loro va il più sentito ringraziamento.

PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PRINCIPIO DI IDENTITÀ: viene data una definizione precisa e comprensibile dell'impresa sociale.

PRINCIPIO DI INERENZA: sono esposti unicamente i risultati.

PRINCIPIO DI RILEVANZA: la rilevanza della rendicontazione è data dalla mission e politica della qualità della Cooperativa.

PRINCIPIO COMUNICATIVO: si è scelto un linguaggio vicino ai propri stakeholders e a questi destinato e direttamente riferibili alla Cooperativa.

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA: report sulle diverse aree di operatività della Cooperativa, e l'evidenziazione dei fattori di forza e di debolezza.

AMBITO DI RENDICONTAZIONE: viene data un'ampia integrazione del quadro economico finanziario dell'organizzazione.

¹ DECRETO 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore"

IDENTITÀ

LA COOPERATIVA

SAMIDAD è una cooperativa sociale di “tipo misto A e B”, il cui statuto è stato adeguato alla riforma del terzo settore nell’assemblea straordinaria del 15 giugno 2019, realizza servizi socio-sanitari ed educativi e di inserimento lavorativo. Dall’adeguamento dello statuto scaturisce l’acquisizione dell’acronimo ETS (Ente Terzo Settore) e decade l’acronimo onlus.. La sede legale e operativa è ubicata nella Regione Abruzzo – in Via Nasuti 159/A – 66034 Lanciano (Chieti). Ha diverse sedi operative tra la regione Abruzzo e la Regione Lazio.

SAMIDAD è nata il 13 giugno del 1994 e opera prevalentemente nelle regioni Abruzzo – Lazio territori in cui è storicamente radicata e nei quali è in grado di valorizzare al meglio i legami creati nel corso degli anni con le diverse comunità locali.

SAMIDAD COOPERATIVA SOCIALE S.C.P.A.

Sede legale – Sede Amm.va: Via Nasuti 159/a – 66034 Lanciano (Ch) Tel 0872/711943 Fax 0872/728581 C.F e P.IVA 01687900694

Iscriz. C.C.I.A.A. di Chieti REA N° 101866

Iscrizione Albo Regione Abruzzo Coop. Soc. D.P.G.R. n ° 72 del 20.02.1996 – Dir. Gen. Enti Coop. Min. Att. Prod. N° A120800

www.samidad.it

segreteria@samidad.it

samidad@pec.it

Aderente alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue



SAMIDAD aderisce a Legacoop Abruzzo ed è parte attiva nelle iniziative che l’associazione sviluppa sul territorio abruzzese. Partecipa in particolare ai tavoli che l’associazione di categoria pone in essere nel comparto sociale, uno dei più articolati sul piano regionale e nazionale, ha sviluppato importanti relazioni di partnership con altre cooperative, convinta delle forti potenzialità insite nell’insieme del Movimento Cooperativo.

SAMIDAD aderisce anche a Legacoopsociali, l’associazione Nazionale delle Cooperative Sociali aderenti a Legacoop.

TERRITORI IN CUI OPERA



LA MISSION

GARANTIRE alle socie e ai soci: la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, percorsi formativi per la crescita professionale e l'avanzamento della carriera

GARANTIRE le risposte che meglio soddisfino i bisogni dei cittadini-utenti attraverso la personalizzazione degli interventi

FONDARE l'agire cooperativo sulla partecipazione e sulla responsabilità imprenditoriale delle socie e dei soci, per realizzare una gestione economica e

finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della Cooperativa.

CONTRIBUIRE all'interesse generale della comunità attraverso servizi diretti a migliorare la qualità della vita delle persone attivandone il coinvolgimento

VALORIZZARE le competenze, le potenzialità e l'impegno, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici pari opportunità. Realizzare politiche di conciliazione vita/lavoro e di tutela della maternità nella convinzione che il pieno apporto di tutti rappresenti una leva per il progresso dell'impresa

LUOGHI DEI SERVIZI

SERVIZI TERRITORIALI

ECAD 11- FRENTANO

- * ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA
- * SERVIZI DOMICILIARI ANZIANI E DISABILI
- * HOME CARE PREMIUM
- * SERVIZI DOMICILIARI PER DISABILI PSICHICI

ECAD 13 MARRUCINO

- * SERVIZI DOMICILIARI ANZIANI E DISABILI
- * HOME CARE PREMIUM

COMUNE DI PESCARA

- * HOME CARE PREMIUM

COMUNE DI PESCARA

- * HOME CARE PREMIUM

ECAD 9- VAL DI FORO

- * ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA
- * SERVIZI DOMICILIARI ANZIANI E DISABILI
- * ASSISTENZA DOMICILIARE FAMIGLIE E MINORI
- * HOME CARE PREMIUM

ECAD 16-SPOLTORE

- * SEGRETARIATO SOCIALE
- * SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE
- * SUPPORTO AMMINISTRATIVO UFFICIO DI PIANO
- * HOME CARE PREMIUM

SERVIZI RESIDENZIALI

- | | |
|---|--|
| * RSA "II CHIOSTRO" - CELENZA SUL TRIGNO (CH) | * SRSR "M. BINELLI" - VITERBO |
| * RA "SAN GIOVANNI" - SAN GIOVANNI LIPIONI (CH) | * CASA FAMIGLIA "PEGASO" - LANCIANO (CH) |
| * RA "VILLA FLAVIA" - CARBOGNANO (VT) | |
| * RA "MARIA CAPPELLI" - CORCHIANO (VT) | |

SERVIZI SEMIRESIDENZIALI

CENTRO SOCIO-OCCUPAZIONALE "I NOSTRI 100 COLORI" – ECAD 13- COMUNE DI GUARDIAGRELE

SERVIZI SPECIALISTICI

CENTRO FAMIGLIA – ECAD 13- COMUNE DI GUARDIAGRELE
PSICOLOGIA SCOLASTICA – ECAD 13- COMUNE DI GUARDIAGRELE

[illegible]

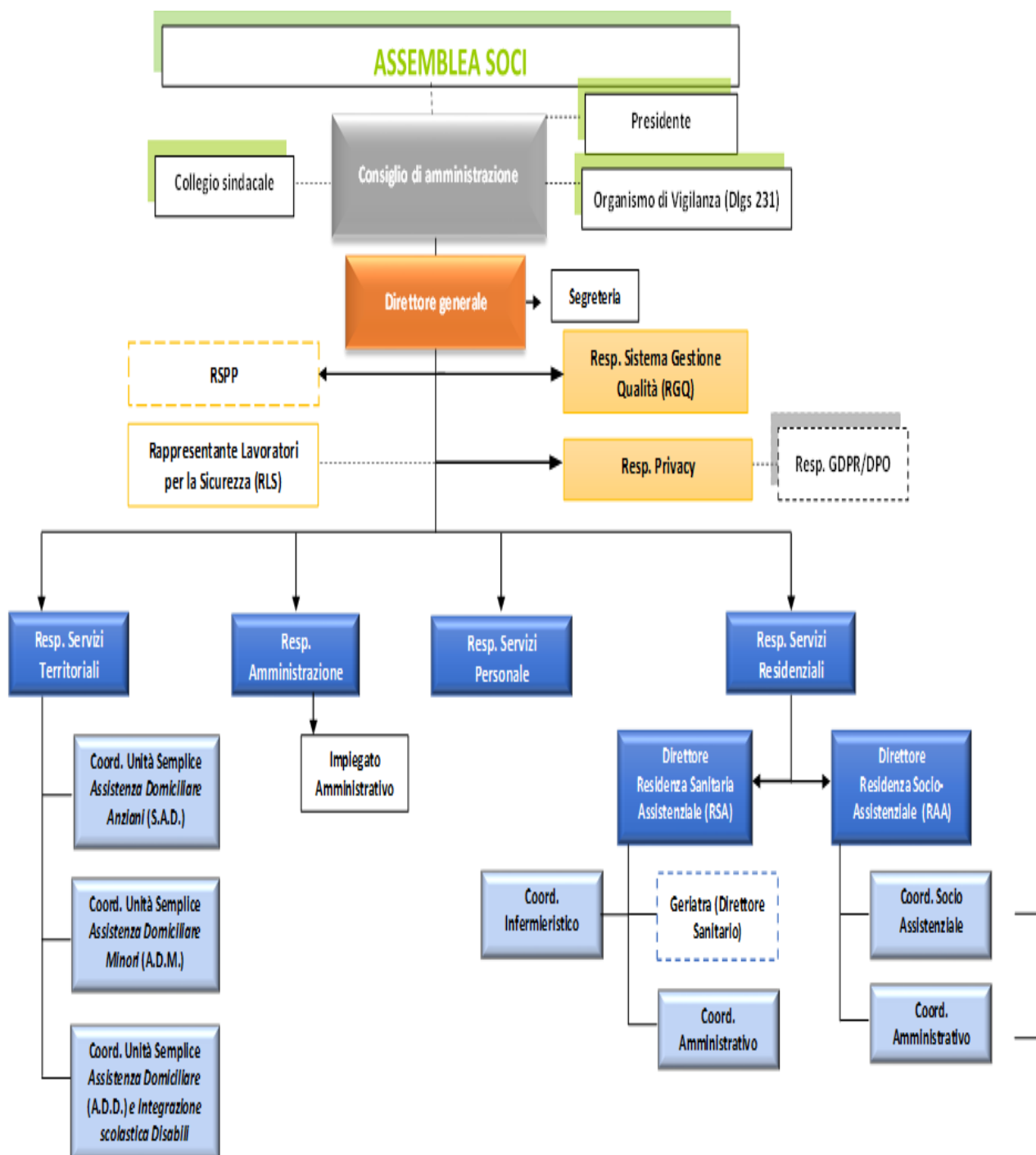
- + Elegge il Consiglio di Amministrazione
- + Elegge il Collegio Sindacale ed individua il Revisore Contabile
- + Approva il bilancio consuntivo e bilancio sociale
- + Approva eventuali modifiche allo statuto
- + Approva il regolamento interno

- + Elegge il Presidente ed il Vice-Presidente
- + Individua gli obiettivi strategici della Cooperativa
- + Propone all'Assemblea Soci il Bilancio annuale
- + Ammette/Esclude le domande a Soci
- + Monitora e controlla l'area amministrativo/finanziaria
- + Individua la Direzione ed i Responsabili di Area

- + Gestisce tutta l'organizzazione aspetti giuridico -amministrativi e legali a quelli economici, progettuali ed operativi
- + Il Collegio Sindacale verifica e controlla che l'azione del CdA sia corretta sotto tutti i profili: legali, gestionali ed operativi. Nella cooperativa Samidad il Collegio Sindacale riveste anche il ruolo di revisore legale.

- + E' responsabile della realizzazione degli obiettivi della cooperativa
- + Attua la politica di qualità
- + Si relaziona con i Clienti
- + Progetta servizi

ORGANIGRAMMA



QUALITA' E CERTIFICAZIONE

L'ente certificatore è SGS acronimo di Société Générale de Surveillance. La classe di certificazione della cooperativa è la EA:38 – Sanità e Servizi Sociali.

Per la gestione del sistema qualità la Cooperativa si avvale del supporto di un ente di consulenza esterno la Tecnoconsult s.r.l. di Pescara.

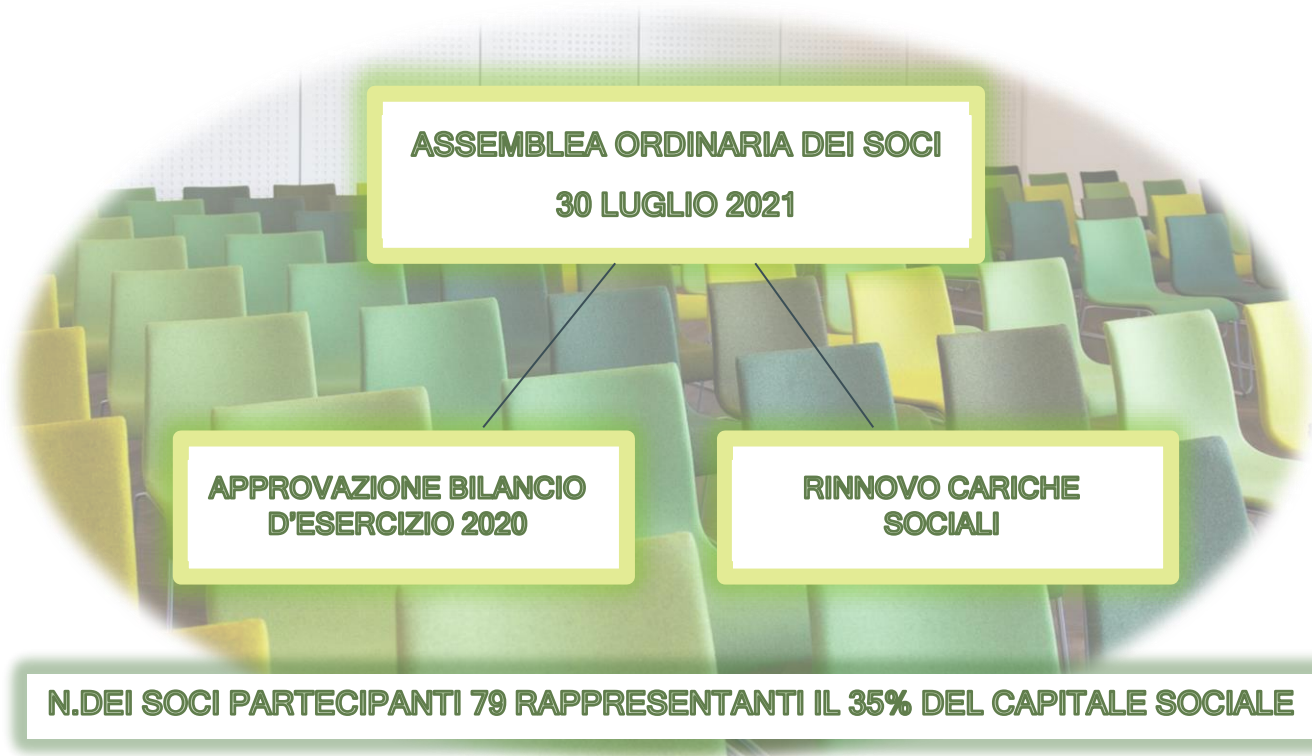
- ✓ In data 16-17/11/21 l'Ente di certificazione SGS ha condotto l'audit di Prima sorveglianza da remoto. Le strutture residenziali oggetto di audit sono state la RA Villa Flavia di Viterbo e la RA Maria Cappelli di Corchiano, mentre i servizi territoriali verificati sono stati l'ADM (Ecad 9), l'ADA (Ecad 13) e l'ADD (Ecad 11). Il sistema di gestione della Cooperativa Samidad è risultato conforme ai requisiti delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015 e UNI 10881:2013.

L'oggetto della certificazione della Cooperativa Samidad è il seguente:

- PROGETTAZIONE, GESTIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI SOCIO SANITARI ASSISTENZIALI IN FORMA RESIDENZIALE PER ANZIANI
- PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DI SERVIZI DI ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIO ASSISTENZIALE PER ANZIANI ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIO EDUCATIVA PER MINORI ASSISTENZA DOMICILIARE SOCIO SANITARIA PER DISABILI SERVIZI SPECIALISTICI PER L'INTEGRAZIONE SCOLASTICA



SISTEMA DI GOVERNO



RESPONSABILITA' E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO

Con l'assemblea dei soci del 30/07/2021 il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione passa da 3 a 5 il cui mandato durerà 3 anni ed è così composto:

NOMINATIVO	CARICA RICOPERTA	DATA PRIMA NOMINA	N.MANDATI
DE LUCIA LEOPOLDO	PRESIDENTE CDA	13.06.1994	10
MARINELLI ROSALINDA	VICE PRESIDENTE CDA	05.07.2006	6
CENTRA ANNA LUCIA	CONSIGLIERE CDA	06.02.2004	7
D'ETTORRE BIANCA	CONSIGLIERE CDA	30.07.2022	1
CECCARELLI GIANLUIGI	CONSIGLIERE CDA	30.07.2022	1

Il Consiglio di Amministrazione è risultato composto da 3 donne e 2 uomini ed ha un componente di età inferiore a 35 anni; in accoglimento della sollecitazione di Legacoop ad adoperarsi affinché il Consiglio di Amministrazione abbia il 30% di componenti di ogni genere (ovvero maschi e femmine) e almeno il 10% di componenti al di sotto dei 35 anni. Anche se gli stessi non sono ritenuti criteri vincolanti.

PARTECIPAZIONE A LEGACOOP

Contributi associativi

SAMIDAD è membro delle Direzioni Regionale di Legacoop Abruzzo, nonché della Direzione Nazionale di Legacoopsociali. È membro attivo del Comparto Legacoopsociali Regionale.



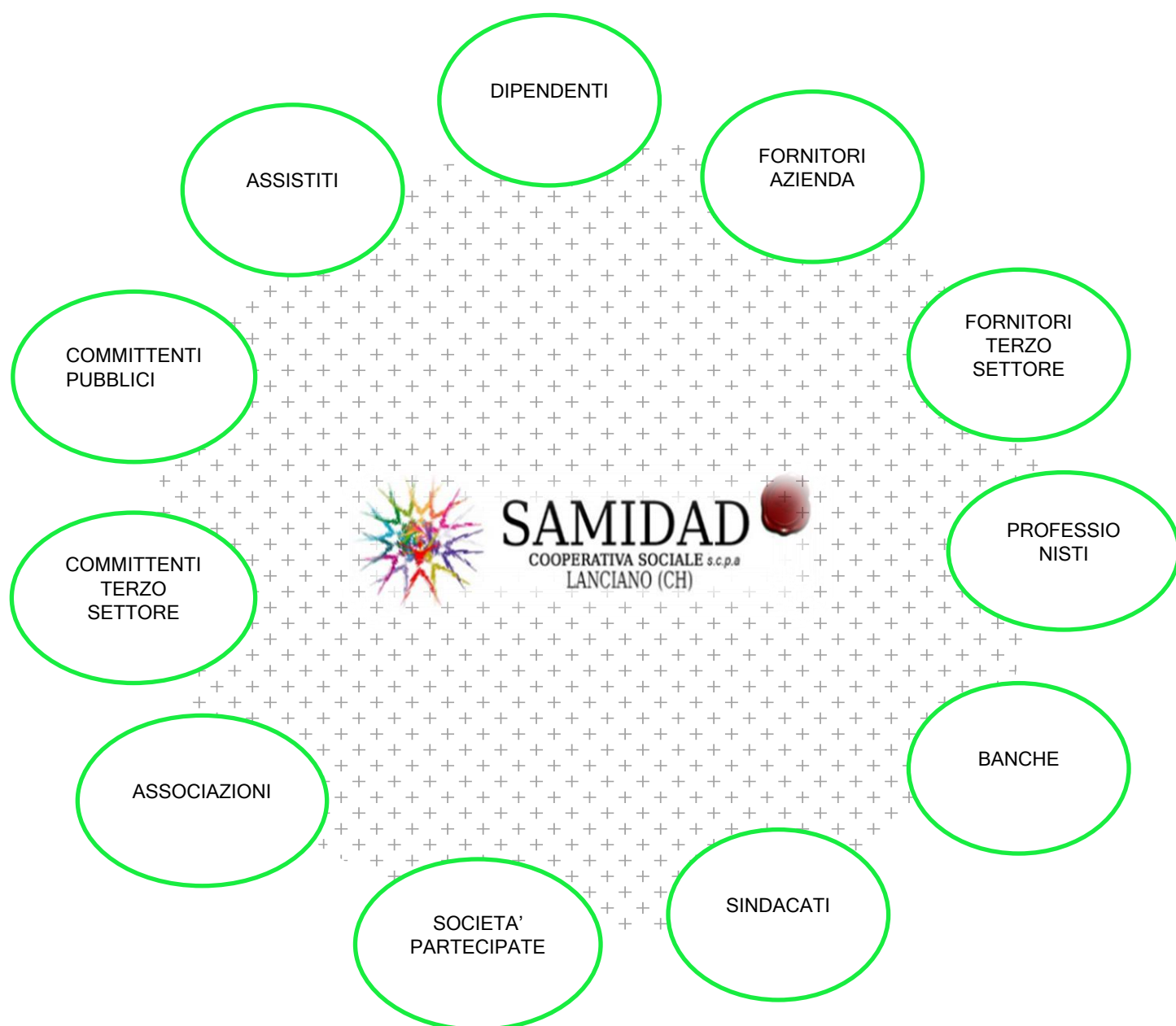
Partecipare alle attività di questi organismi significa portare il proprio contributo allo sviluppo del Movimento Cooperativo e al tempo stesso acquisire maggiori conoscenze e competenze in relazione all'andamento complessivo sia del Movimento Cooperativo che dell'attività economica e politica del Paese. I diversi organismi di rappresentanza di Legacoop hanno infatti costanti contatti con gli organismi di governo dei territori (nazionale, regionale e locale) e con le iniziative e gli orientamenti promossi anche a livello europeo.

Non di rado, inoltre, le sessioni di lavoro dei diversi organismi accolgono al proprio interno interventi di esperti ed analisti economici che apportano nuove conoscenze e chiavi di lettura sulla situazione del Paese e sulle possibili tendenze di sviluppo.

Il Presidente **Leopoldo De Lucia** è membro dei seguenti organismi Legacoop:

- Vicepresidenza Regionale
- Membro Direzione Regionale

MAPPA DEGLI STAKEHOLDERS



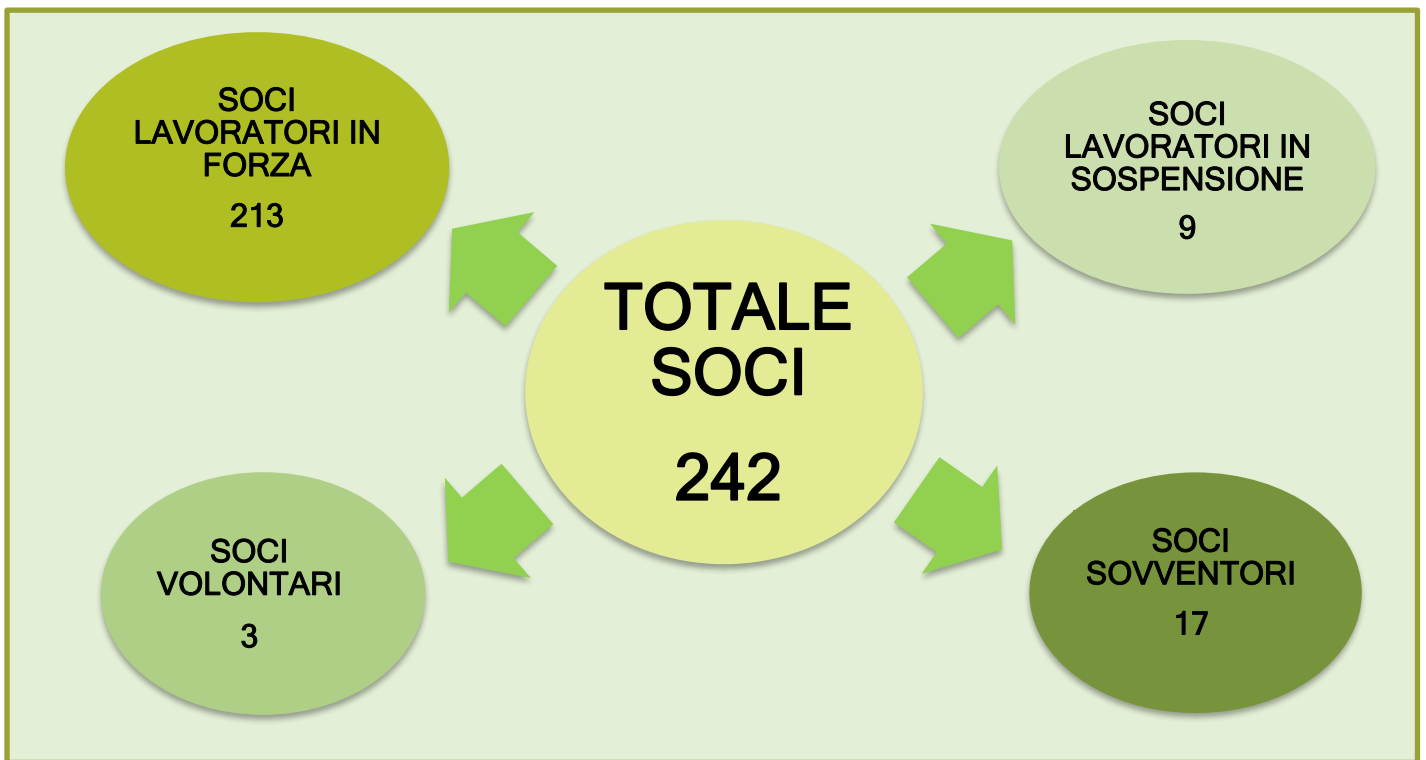
La mappa illustra le categorie di interlocutori della Cooperativa, vale a dire coloro che, direttamente o indirettamente, hanno un interesse nell'attività che svolgiamo. Il Bilancio Sociale è indirizzato a loro, affinché abbiano la possibilità di valutare quanto la nostra attività sia rispondente ai loro interessi e quanto gli obiettivi e le azioni siano coerenti con gli enunciati della mission dell'organizzazione.

CATEGORIA	CHI SONO	COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI	212 soci lavoratori, 53 lavoratori non soci	Partecipazione attiva all'organizzazione e gestione dell'attività. Per i dipendenti soci partecipazione all'approvazione dei bilanci
FORNITORI AZIENDA	Alliance Healthcare Italia S.p.A., Am Software S.r.l., Arval service lease italia S.p.A., Convatec Italia S.r.l., Euroland S.r.l., fater S.p.A., Ifis Rental Service S.r.l., Il panificio S.n.c., Liquigas S.p.A., Mad Italia S.r.l., Marr S.p.A., Otis Servizi S.r.l., Repower Italia S.p.A., Sasi S.p.A., saci Professional S.r.l., Siac S.r.l., Sofar S.p.A., Talete S.p.A., Telecom Italia S.p.A., Valeriani Carla S.a.S., Voden Medical Instruments S.p.A.	Contratti per fornitura di materie prime necessari all'attività caratteristica
FORNITORI TERZO SETTORE	Anffas Onlus lanciano, Associazione L'Acchiappasogni Onlus, Cooperativa Sociale Croce Arcobaleno Onlus, Re.Sa.Be Società Cooperativa, Associazione Senectuti Reverentia, Associazione Altri Orizzonti	Contratti per fornitura di servizi necessari all'attività caratteristica
PROFESSIONISTI	Valori Associati, Femminella Sergio, Dentizzi Cosimo, Coccione Antonella, Capuzzi Claudia, Lenti Lara, Di Desidero Mario, Palladinetti Daniela, Antonucci Vincenzo, Palermo Fabio	Contratti per fornitura di servizi necessari all'attività caratteristica
BANCHE	Intesa San Paolo, Banca Etica, Banca Popolare di Puglia e Basilicata, Bper, Banco Posta	Supporto Per l'attività e la gestione della liquidità
SINDACATI	CGIL Chieti-Pescara-Viterbo, CISL FP Viterbo, CISL FISASCAT ABRUZZO, UIL FPL Chieti, CISAL Viterbo	Confronto e ascolto per la salvaguardia dei diritti dei lavoratori
SOCIETÀ PARTECIPATE	Consorzio Parsifal, Ics, Irene, Ccfs, Cooperfidi Italia, Consorzio Fidi-Confidi Coop.Marche, Fidit Scpa-Consorzio Fidi, Senior People Care srl	Partecipazioni che si intendono detenere per realizzare un legame durevole con le società
ASSOCIAZIONI	Legacoop, Forum terzo Settore Abruzzo	Sviluppo, supporto, accesso alle norme, veicolo informazioni
COMMITTENTI TERZO SETTORE	Consorzio Parsifal	Convenzioni per gestione di servizi
COMMITTENTI PUBBLICI	Comune di Lanciano, Comune di Guardiagrele, Comune di Mozzagrogna, Comune di Frisa, Comune di Pescara, Comune di Chieti, Comune di Francavilla al Mare, Comune di Pollutri, Comune di San Salvo, Ministero degli Interni, Asl 02 Lanciano-Vasto-Chieti, Asp Pescara	Convenzioni per gestione di servizi
ASSISTITI	Strutture residenziali	Fruitori diretti dei nostri servizi

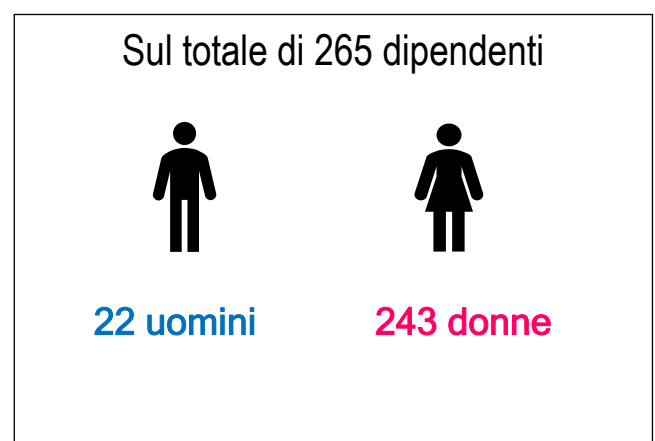
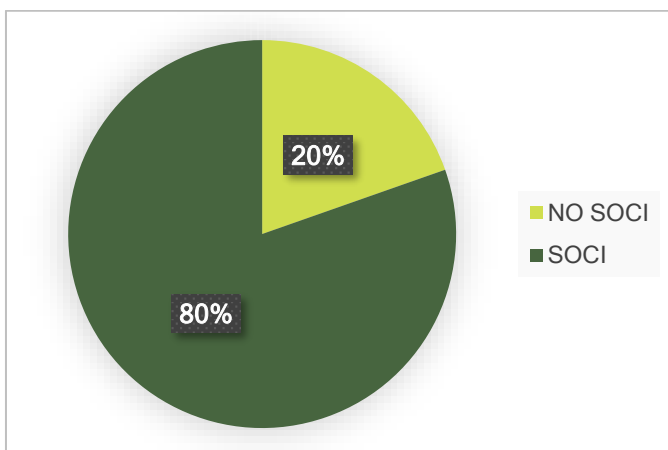
SOCIALE

LA BASE SOCIALE DELLA COOPERATIVA

I soci rappresentano i principali stakeholders interni e sono elemento essenziale su cui si fonda la vita della cooperativa.



Al 31.12.2021 il numero dei lavoratori è pari a 265 di cui 213 soci e 52 non soci



OCCUPAZIONE

La Cooperativa nell'ambito dei contratti ai dipendenti limita il più possibile il ricorso a forme contrattuali atipiche. Ricorre a forme di contratto come il tempo determinato per sostituire sul posto il personale assente per malattie, ferie e maternità; assenze per le quali gli stessi hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Il contratto applicato dalla Cooperativa è CCNL delle Cooperative Sociali.

Lavoratori	NO SOCI	SOCI	TOT 2021	%	DONNE	%	UOMINI	%	TOT
T.INDETERMINATO	28	212	240	90,57	24	9,88	2	9,09	26
T. DETERMINATO	24	1	25	9,43	219	90,12	20	90,91	239
TOT	52	213	265	100	243	100,00	22	100,00	265

Il contratto applicato in misura maggiore è il part-time, dovuto alla tipologia di servizi svolti: variabili e flessibili sulla base delle persone alle quali si presta assistenza.

I part-time per i contratti a tempo indeterminato sono 212 mentre i full-time 28, per i contratti a tempo determinato sono 25 i part-time e 0 i full-time.

TIPO DI CONTRATTO		DONNE	%	UOMINI	%	TOT
PART-TIME	INDETERMINATO	198	90,00	14	70,00	212
FULL-TIME	INDETERMINATO	22	10,00	6	30,00	28
PART-TIME	DETERMINATO	23	100,00	2	100,00	25
FULL-TIME	DETERMINATO	0	0,00	0	0,00	0
TOT		243	100,00	22	100,00	265

La fascia d'età più rappresentativa è quella compresa tra i 55 e i 59 anni, pertanto l'età media dei lavoratori della Samidad è di 50 anni.

40- 44 anni
13,8%

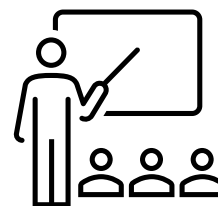
45- 49 anni
11,8%

55- 59 anni
17,6%

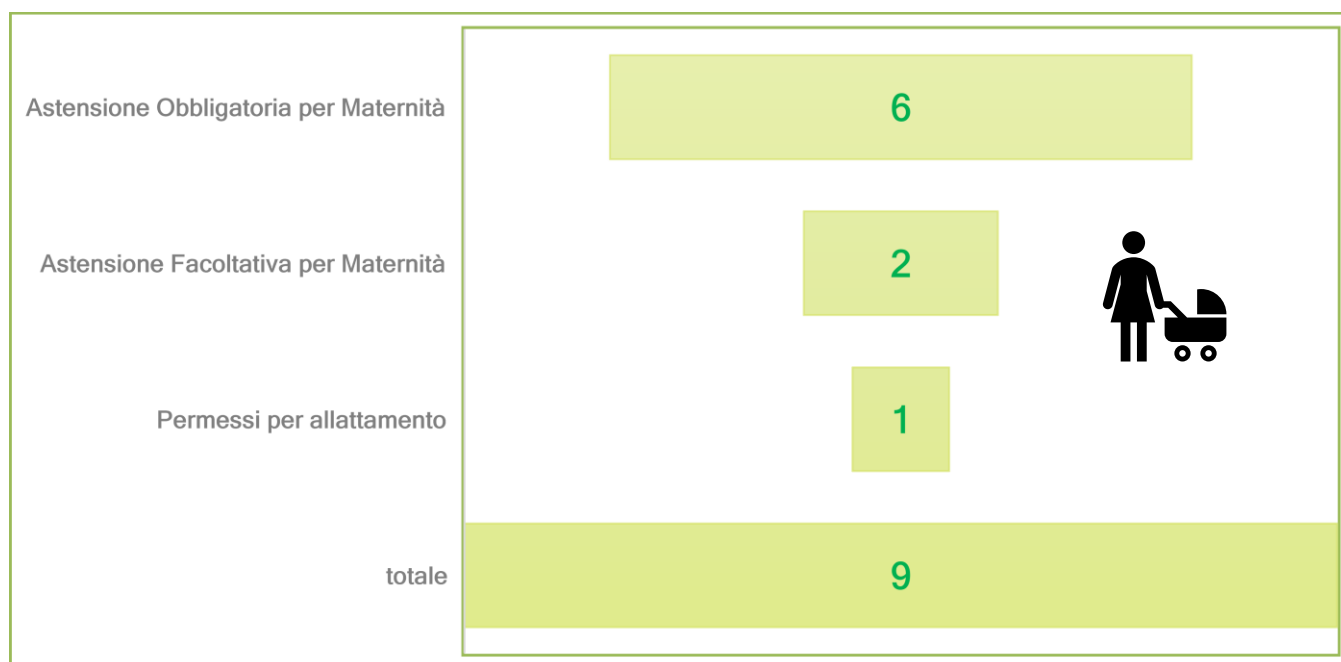
OCCUPATI PER TITOLO DI STUDIO

La maggior parte dei dipendenti della Cooperativa possiede il diploma, infatti le figure professionali principali, prescindono la Laurea, poiché sia gli operatori di assistenza che gli assistenti educativi specializzati handicap, per qualificarsi tali, svolgono un corso di formazione specifico per la professione che prevede, alla fine del percorso di studio, il rilascio di un attestato valido in tutto il territorio nazionale.

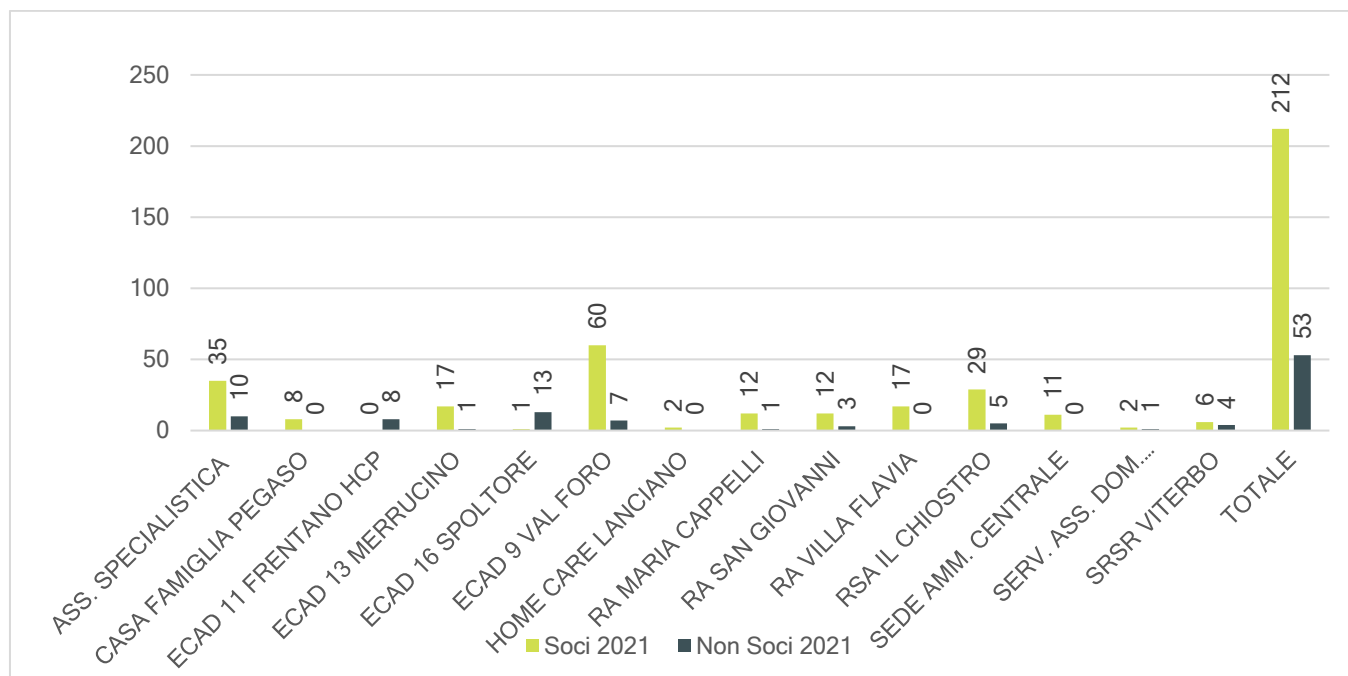
TITOLI DI STUDIO	F	M	TOT
LAUREA	68	8	76
SCUOLA MEDIA SUPERIORE	128	12	140
SCUOLA MEDIA INFERIORE	43	2	45
SCUOLA ELEMENTARE	0	4	4
TOT	239	26	265



OCCUPATI CHE HANNO RICHiesto UN CONGEDO MATERNITA'



SOCI DIVISI PER CENTRI DI COSTO



Dal riepilogo dei soci per centri di costo si evince che: la prevalenza dei soci della Cooperativa opera nei servizi territoriali per ben il 60.1 % mentre il restante 39.9% risulta essere occupato nei servizi residenziali. Sul totale dei dipendenti, inoltre ben l'80.4 % risulta socio della Cooperativa.

DIPENDENTI DIVISI PER MANSIONI E NUOVE ASSUNZIONI

La mansione prevalente è quella di operatore socio sanitario, proprio per l'attinenza dei servizi che la Cooperativa offre, infatti questo tipo di mansione prevale sia nei servizi residenziali che in quelli territoriali. Queste figure, inoltre sono difficilissime da reperire, poiché a causa dell'emergenza Covid-19, sono le più richieste nell'ambito sanitario. Altre mansioni di notevole importanza per la Samidad sono gli operatori scolastici specializzati handicap, che prestano il loro lavoro nei plessi del Comune di Lanciano e nel Comune di Francavilla ECAD 9.

LAVORATORI DISTINTI PER MANSIONI 2021	Donne	Uomini	Totale 2021	TOT%
ADD. COMM. GENE	0	2	2	0,8
ADD. LAVANDERIA	2	0	2	0,8
ADD. PULIZIE	9	0	9	3,4
ADD. SEGR.	3	1	4	1,5
ADD. UFF. PERS.	2	0	2	0,8
ADD.SERV.GEN	1	0	1	0,4
AIUTO CUOCA	6	0	6	2,3
TER. OCC.	5	0	5	1,9
ASS. EDUC.	74	3	77	29,1
ASS. SOCIALE	11	0	11	4,2
COOR. ASS. SOC.	3	0	3	1,1
COORD. UNITA'	1	1	2	0,8
CUOCO	1	1	2	0,8
DIR. SER.RES.	1	0	1	0,4
DIR.AZ.	0	1	1	0,4
EDUCATORI	8	4	12	4,5
FISIOTERAPISTA	2	0	2	0,8
IMP. AMM.VO	6	1	7	2,6
INF. PROF.	11	1	12	4,5
OP. D'ASS.	93	5	98	37,0
OPERAIO	0	1	1	0,4
RESP. AMM.VO	0	1	1	0,4
RESP.SERVIZI TERRIT.	1	0	1	0,4
TECN. RIAB. PSIC.	3	0	3	1,1
TOT	243	22	265	100

Le assunzioni nel corso del 2021 hanno riguardato soprattutto due figure professionali, gli assistenti sociali e gli operatori d'assistenza. Le prime hanno fatto il loro ingresso poiché la Cooperativa si è aggiudicata la gara d'appalto dell'Ambito Distrettuale Sociale n. 16 di Spoltore per la gestione dei servizi di: segretariato sociale, servizio sociale professionale, consulenza e coordinamento psicopedagogico per minori e famiglie, supporto all'ufficio di piano e ai servizi sociali. Le seconde figure professionali hanno contribuito ad incrementare sui servizi Residenziali e territoriali personale già in essere, messo a dura prova dall'emergenza Sars-Cov 19.

Mansione	donne	uomini	Totale	Totale%
ADD. CUCINA	3	0	3	3,80
ADD. PULIZIE	3	0	3	3,80
ADD. SEGR.	2	0	2	2,53
ADD. COMM. GEN.	0	2	2	2,53
ASS. EDUC.	18	0	18	22,78
ASS. SOCIALE	13	0	13	16,46
EDUC. PROF.	2	0	2	2,53
FISIOTERAPISTA	1	0	1	1,27
IMP. AMM.VO	4	1	5	6,33
INF. PROF.	3	1	4	5,06
OP. D'ASS.	25	0	25	31,65
TER. OCC.	1	0	1	1,27
TOT	75	4	79	100

POLITICHE DI SALUTE E SICUREZZA

Il responsabile per la sicurezza dei lavoratori nel 2021 è il Dott. Luca D'Angelo, mentre il medico competente è il Dott. Gino Di Fabio il quale:

- Programma ed effettua le visite mediche dei lavoratori;
- Informa i lavoratori dei rischi in materia di sicurezza del lavoro;
- Visita gli ambienti di lavoro;

Collabora con la cooperativa e il RSPP alla valutazione dei rischi, all'organizzazione del primo soccorso e all'attività di formazione informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza.

NATURA INFORTUNI	N. DI CASI
IN ITINERE	3
CADUTA ACCIDENTALE	1
PRESSO UTENTE	2
TOT	6



TOT GIORNI DI INFORTUNIO	120
CARENZA INFORTUNIO	€ 984,37
ND. INFORTUNIO C/DITTA	€ 1.105,52
TOT	€ 2.089,89



Nel corso del 2021 i giorni totali di assenze dei dipendenti per malattia sono: 3105.
La Cooperativa ha pagato € 17.470.24 di carenza malattia, corrispondente ai primi tre giorni di malattia che non vengono indennizzati dall'INPS, ma sono totalmente a carico dell'azienda. L'INPS ha indennizzato invece € 26.189.48 di malattia.
Rispetto al 2020 le malattie indennizzate hanno avuto un forte aumento, poiché molti dipendenti hanno contratto il virus Sars Cov-19.

ADESIONE A SINDACATI

Nome sindacato	donne	uomini	Totali	Totale %
CGIL Chieti	35	0	35	62,5
CGIL Pescara	1	0	1	1,8
CISL FP Viterbo	7	1	8	14,3
CGIL Viterbo	8	0	8	14,3
CISAL servizi Viterbo	2	0	2	3,6
UIL F.P.L. Chieti	1	0	1	1,8
CISL FISCAT ABRUZZO	1	0	1	1,8
Totali	55	1	56	100

L'adesione ai sindacati è del 22% rispetto al totale dei dipendenti

FORMAZIONE

Nel corso dell'anno i dipendenti hanno partecipato a diverse giornate formative, nonostante le restrizioni e le difficoltà impartite dalla pandemia di Sars- Covid 19 per un totale di 4.535,00 ore di formazione con 30 lavoratori formati.

Area Sanitaria:

- ✚ Riconoscimento e gestione di alcune malattie neuromuscolari-focus sma
- ✚ Il sovrappeso e le sue complicanze nella donna
- ✚ Compromissioni respiratorie e cardiovascolari nella Covid19: che cosa ne sappiamo?
- ✚ Campagna vaccinale antinfluenzale nell'adulto e nel bambino ai tempi del covid 19
- ✚ Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid-19
- ✚ Heart and virus: which link?
- ✚ FOCUS SUL CARCINOMA MAMMARIO, aggiornamenti basati sull'evidenza. XVIII EDIZIONE
- ✚ Corso riqualifica operatore socio sanitario
- ✚ La simulazione in infermieristica: introduzione ed elementi generali

- ✚ La dieta chetogenica: definizione e applicazioni cliniche nel paziente con eccesso di peso
- ✚ Diagnosi e trattamento di psoriasi e infezione cutanee
- ✚ Corso alta formazione dsa: dalla valutazione clinico-diagnostica all'intervento
- ✚ Anedonia e invecchiamento nel paziente con depressione
- ✚ Focus con vaccinazioni in età adolescenziale
- ✚ Applicazione nella pratica quotidiana dei principi e delle procedure dell'evidence based
- ✚ Il ruolo dell'operatore: gruppo di formazione

Area Sicurezza sul lavoro:

- ✚ Formazione generale e specifica dei lavoratori rischio alto

Area Servizi Sociali:

- ✚ Percorso di educazione finanziaria per assistenti sociali
- ✚ Il codice deontologico degli assistenti sociali 2020 percorso di accompagnamento
- ✚ Ruolo e qualità del lavoro del servizio sociale nella tutela dei minorenni: gli esiti della ricerca nazionale

Area Socio- educativa

- ✚ Corso intensivo di qualificazione per l'esercizio della professione di educatore professionale socio-pedagogico ai sensi della l. 205/2017
- ✚ La tutela dei minori stranieri non accompagnati
- ✚ Convegno internazionale "Progettare Comunità. Strumenti di community work per un ritorno alle relazioni"
- ✚ "corso intensivo di qualificazione per l'esercizio della professione di educatore professionale socio-pedagogico"

Area Amministrativa

- ✚ Modalità controllo green pass, aspetti privacy legati al green pass
- ✚ Valutazione modalità verifica green pass

COSTO DEL PERSONALE

SERVIZI RESIDENZIALI – ANZIANI

centri di costo	costo del personale 2021
RSA ILCHIOSTRO	696.184,20 €
RA VILLA FLAVIA	413.616,30 €
RA SAN GIOVANNI	188.820,70 €
LAVANDERIA SAN GIOVANNI	58.856,34 €
RA MARIA CAPPELLI	289.857,20 €
SRSR M. BINELLI VITERBO	230.448,75 €



SERVIZI RESIDENZIALI MINORI

centri di costo	costo del personale 2021
CASA FAMIGLIA	226.518,70 €



TECNOSTRUTTURA

centri di costo	costo del personale 2021
UFFICI LANCIANO	203.776,65 €

SERVIZI DOMICILIARI

centri di costo	costo del personale 2021
ASSISTENZA SPECIALISTICA	470.048,89 €
HOME CARE LANCIANO	96.880,39 €
SERV.DOM. LANCIANO (voucher Adi-Sad-Add-Ancora)	35.688,07 €
CENTRO DIURNO DI GUARD.	29.789,73 €
ECAD 9 VAL FORO	903.161,90 €
ECAD 13 MARRUCCINO	181.737,39 €
ECAD 16 SPOLTORE	233.909,89 €



QUALITA' DEI SERVIZI

Gli assistiti nelle nostre strutture nel 2021

Struttura	Monte Ore Erogato	Assistiti
RSA	51470	66
RA san Giovanni	21295	32
RA Villa Flavia	28502	47
RA Maria Cappelli	20447	18
SRSR M. Binelli	14178	12

Tasso di occupazione e indice di rotazione posti letto nel 2021

Struttura	tasso di occupazione	Indice di rotazione
RSA	99%	68%
RA san Giovanni	101%	33%
RA Villa Flavia	97%	25%
RA Maria Cappelli	78%	20%
SRSR M. Binelli	57%	30%

SERVIZI RESIDENZIALI PER ANZIANI

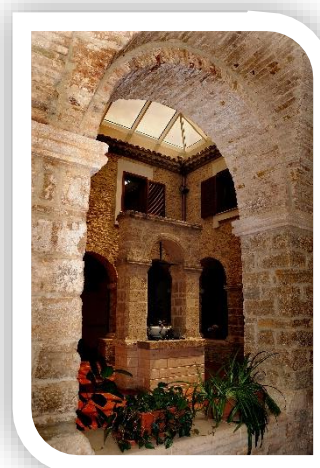
Le strutture gestite dalla cooperativa sono :

✚ RSA IL CHIOSTRO (Celenza sul Trigno)

Struttura composta da due moduli: uno di RSA di 25 posti letto, e uno di Residenza Protetta di 15 posti. La RSA è una struttura residenziale extraospedaliera socio-sanitaria per anziani non autosufficienti non assistibili a domicilio, affetti da patologie cronico-degenerative o con gravi deficit psico-fisici. Autorizzata e convenzionata con il SSN.

La Residenza Protetta è dedicata ad anziani non autosufficienti o parzialmente non autosufficienti che necessitano di cure sanitarie a più bassa intensità.

In entrambi i moduli viene garantita assistenza socio-sanitaria continuativa, cura della persona, attività fisioterapica e riabilitativa, stimolazione cognitiva e delle abilità residue in maniera personalizzata. A seconda degli specifici bisogni di ogni singola persona.



- ✚ RA SAN GIOVANNI (San Giovanni Lipioni)
Residenza Protetta per anziani parzialmente autosufficienti e non autosufficienti che non necessitano di cure sanitarie continuative; di 20 posti-letto. Autorizzata dal Comune di San Giovanni Lipioni secondo le procedure dettate dalla normativa della Regione Abruzzo. Eroga servizi socio-assistenziali, infermieristici, riattivativi, culturali e di socializzazione in maniera personalizzata e finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia delle persone anziane e del benessere psico-fisico.



- ✚ VILLA FLAVIA (Viterbo)
Residenza per anziani autosufficienti e parzialmente autosufficienti di 40 posti-letto. Autorizzata dal Comune di Carbognano secondo le procedure dettate dalla normativa della Regione Lazio. Eroga servizi socio-assistenziali, infermieristici, riattivativi, culturali e di socializzazione in maniera personalizzata e finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia delle persone anziane e del benessere psico-fisico.

- ✚ RA MARIA CAPPELLI (Corchiano)
Residenza per anziani autosufficienti e parzialmente autosufficienti di 20 posti-letto. Autorizzata dal Comune di Corchiano secondo le procedure dettate dalla normativa della Regione Lazio. Eroga servizi socio-assistenziali, infermieristici, riattivativi, culturali e di socializzazione in maniera personalizzata e finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia delle persone anziane e del benessere psico-fisico.



SERVIZI RESIDENZIALI SOCIO-RIABILITATIVI AD ELEVATA INTENSITA'

SRSR MARCO BINELLI (Viterbo)

Struttura residenziale socio-riabilitativa per pazienti psichiatrici di 10 posti letto. E' una struttura socio-sanitaria ad elevata intensità assistenziale, di tipo comunitario per il trattamento volontario riabilitativo e di reinserimento sociale dei pazienti adulti con un processo di stabilizzazione della patologia psichiatrica non trattabili a domicilio, che necessitano di ospitalità di medio-lungo termine. Ha la finalità di favorire il recupero della maggiore autonomia possibile per consentire l'uscita dall'ambito dell'assistenza psichiatrica e il reinserimento sociale.



SERVIZI RESIDENZIALI PER MINORI



La Casa Famiglia "Pegaso" nasce nel Dicembre 2014 come risposta alla carenza sul territorio di servizi residenziali funzionali all'accoglienza di persone di minore età in regime di tutela giudiziaria e/o provvedimenti amministrativi. Nel 2021 ha accolto 16 bambini con un tasso di occupazione posti letto del 100%. Due ragazzi di maggiore età con estensione della tutela fino a 21 anni sono stati dimessi per raggiungimento degli obiettivi di autonomia (casa – lavoro) mentre per una ragazza che ha raggiunto la maggiore età ad agosto (anche per lei estensione della tutela a 21 anni) gli obiettivi non sono stati ancora raggiunti. Il 50% degli ospiti

proviene dal Comune di Pescara con il quale la cooperativa è accreditata (Convenzione "Strutture Amiche").

SERVIZI TERRITORIALI

SAMIDAD progetta ed eroga servizi ed interventi domiciliari nel rispetto della Persona assistita secondo i principi di parità di trattamento e non discriminazione. Il percorso di cura è improntato all'attenzione alle esigenze della Persona, alla qualità delle prestazioni e della relazione e che quindi da mero "assistenzialismo" diventa strumento per "il godimento dei diritti".

I vari ambiti di attività sono:

-  SERVIZI PER la non autosufficienza, persone di minore età ed adulte
-  SERVIZI EDUCATIVI, persone di minore età ed adulte
-  SERVIZI PER IL CONTRASTO all'emarginazione ed isolamento sociale, persone adulte ed anziane
-  SERVIZI TUTELARI per persone minorenni
-  SERVIZI DI WELFARE D'ACCESSO, intera cittadinanza
-  SERVIZI SCOLASTICI
-  SERVIZI AMMINISTRATIVI – SUPPORTO UFFICIO DI PIANO

Le persone assistite nel 2021:

Non autosufficienza	87
Disabilità (domiciliare)	123
Disabilità psichica (domiciliare)	1
Disabilità psichica (semiresidenziale)	11
Anziani (domiciliare)	121
Educativa (domiciliare)	9
Educativa (scolastica)	157
Tutelare/educativa	16
Famiglie	15

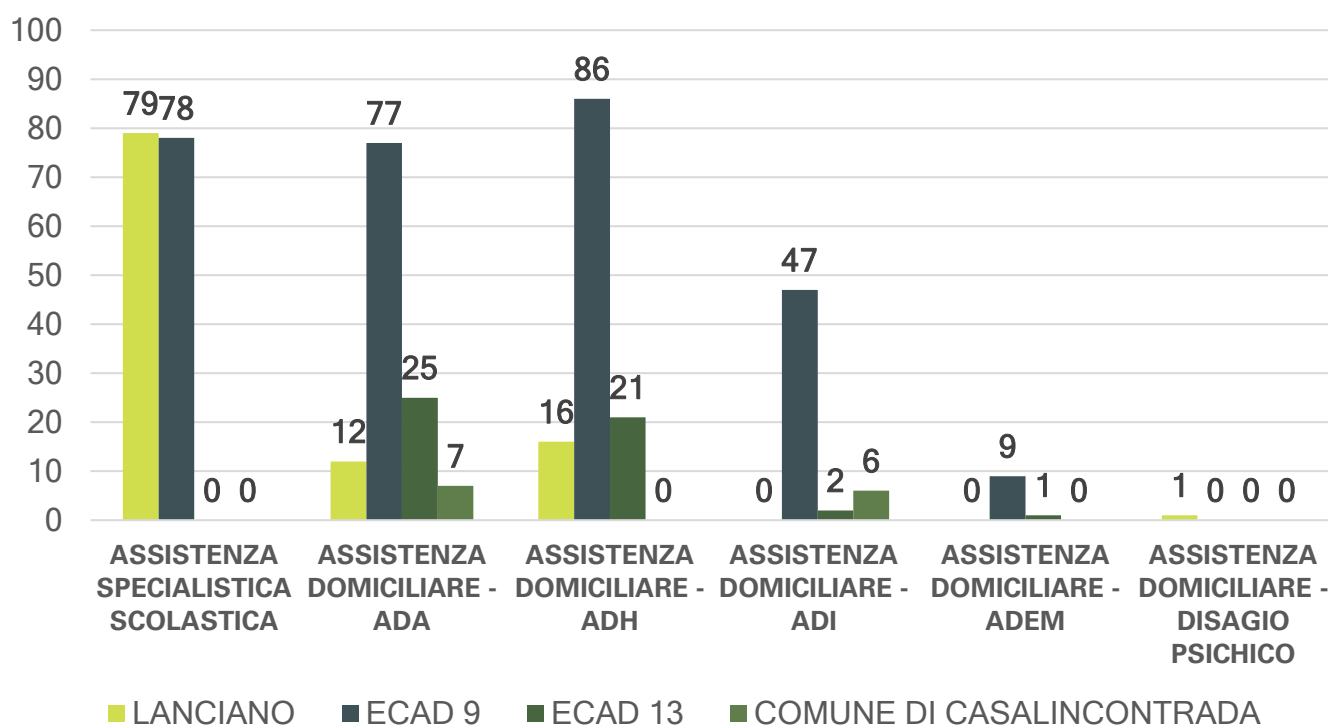
Le persone assistite sono distribuite nei seguenti ambiti territoriali nel 2021:

ECAD 13 Comuni di Bucchianico, Casacanditella, Fara FP, Filetto, Guardigrele, Orsogna, Rapino, Roccamontepiano, Pretoro, San Martino SM

ECAD 11 Comuni di Lanciano, Castel Frentano, Frisa, Fossacesia, Mozzagrogna, San Vito Chietino, Rocca San Giovanni

ECAD 9 Comuni di Ari, Francavilla al Mare, Miglianico, Ripa Teatina, San Giovanni Teatino, Torrevecchia Teatina, Vacri, Villamagna

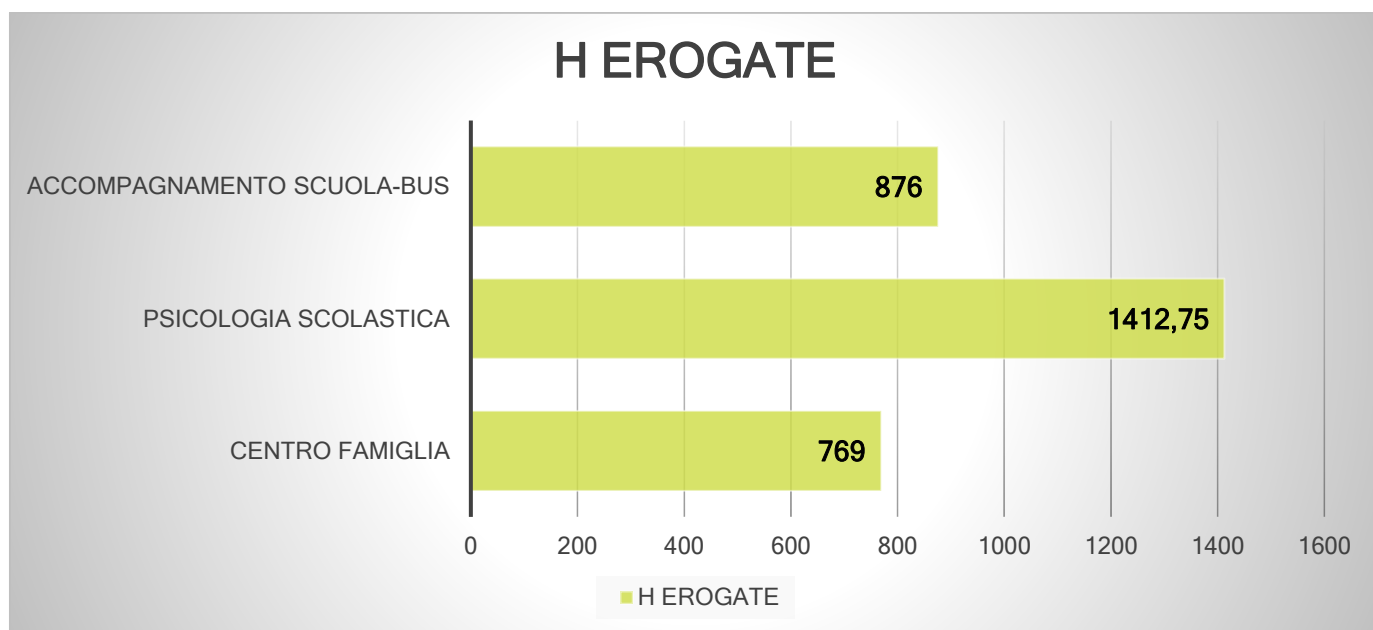
COMUNE DI CASALINCONTRADA



Nell'ambito territoriale **Ecad 13- Marruccino**, oltre ai servizi domiciliari, la cooperativa gestisce:

- ✚ Centro Socio Occupazionale "I nostri 100 Colori" (inaugurato il 24 Aprile 2021)
- ✚ Centro famiglia
- ✚ Psicologia scolastica
- ✚ Accompagnamento Scuolabus



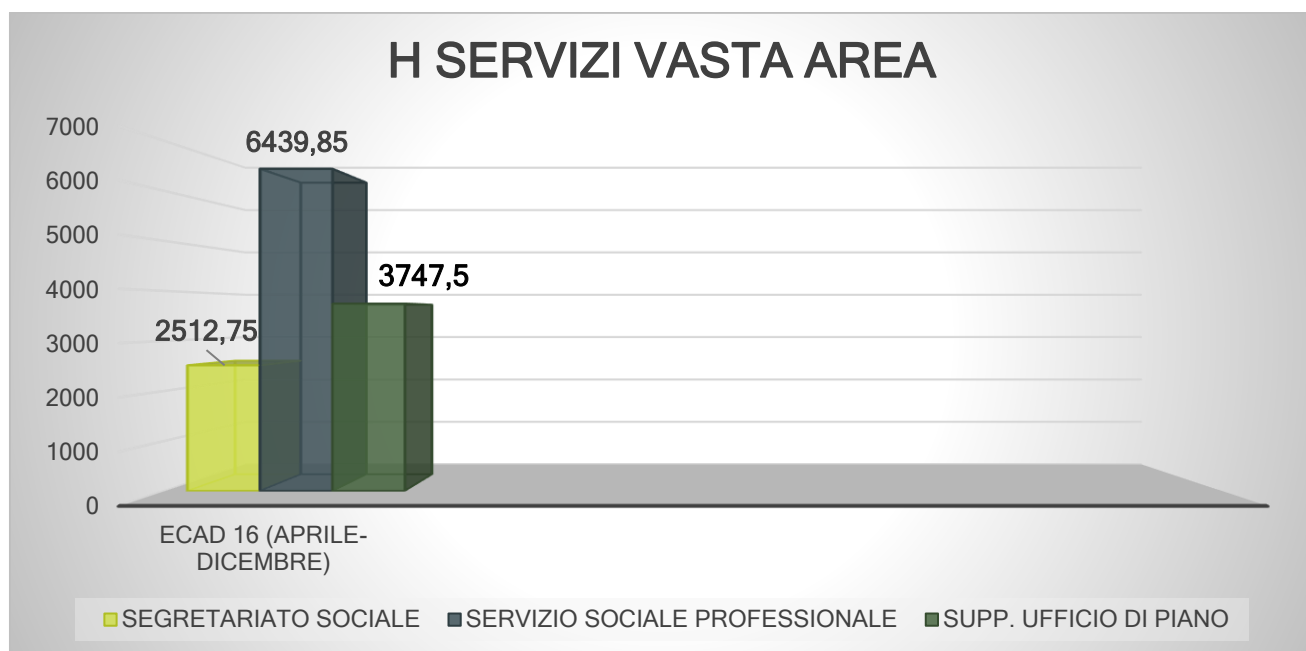


Il 01 Aprile 2021 hanno avuto inizio nuovi servizi nell'**Ecad 16 - Spoltore** gestendoli in qualità di consorziata del Consorzio Parsifal.

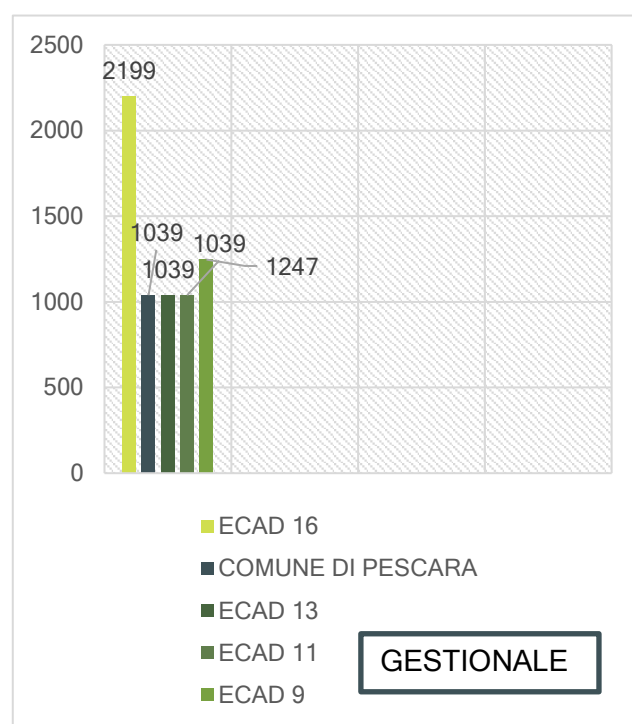
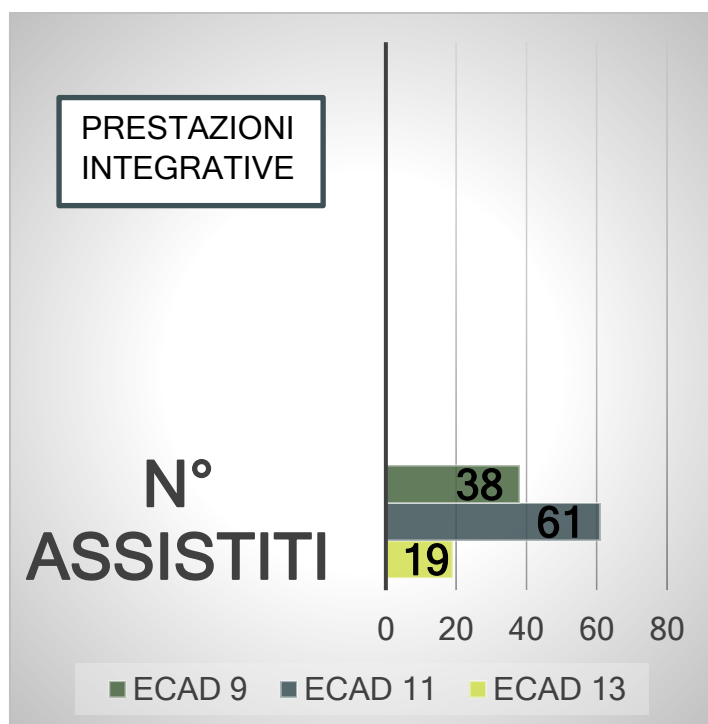
I servizi comprendono quelli di «vasta area» e sono:

- ✚ Segretariato Sociale
- ✚ Servizio Sociale
- ✚ Supporto Ufficio di Piano
- ✚ Gestionale Home Care Premium

Ad Ottobre i servizi sono stati potenziati, in particolare il SSP, con i fondi PON-PAIS e Fondo Povertà.



Altro servizio gestito **l'Home Care Premium** diviso per prestazioni integrative (servizi domiciliari di sollievo e specialistici) e gestionale, coordinamento e care giver. La gestione viene fatta sugli ambiti Ecad 13 -Comune di Guardiagrele, Ecad 9 – Comune di Francavilla, Ecad 11 – Frentano – Comune di Lanciano, Ecad 16 – Spoltore.



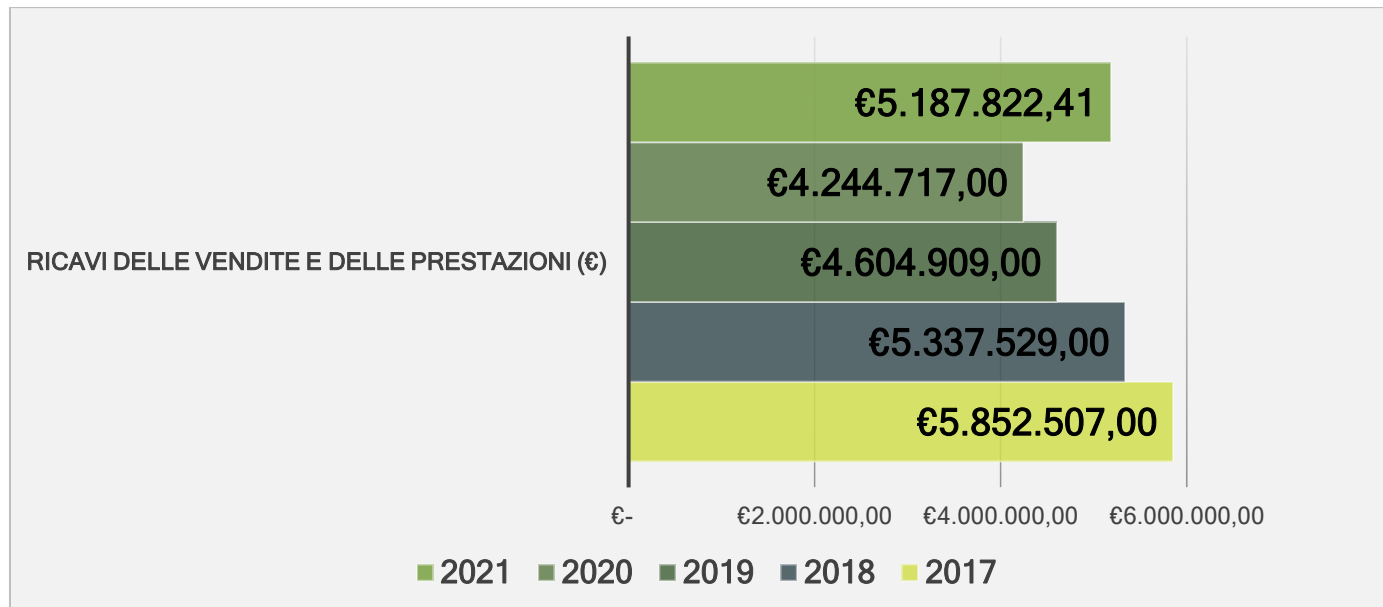
GARE ED APPALTI

DATA	STAZIONE APPALTANTE	OGGETTO	FORMA DI PARTECIPAZIONE	STATO	GRADUATORIA	AGGIUDICATA
04/01	COMUNE DI LANCIANO	SERVIZIO EQUIPE SOCIO-PSICO-EDUCATIVA	Singola	Esperita	II	Cooperativa La Rondine
04/01	COMUNE DI VELLETRI	ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA	Singola	Esperita	V	Cooperativa Nuovi Orizzonti
02/02	COMUNE DI PESCARA	GESTIONE CENTRO DIURNO ANZIANI	RTI - cooperativa Orizzonte	Esperita	IV	Cooperativa Il Germoglio
28/05	ASL 1 - PESCARA	L'AFFIDAMENTO ANNUALE DEL SERVIZIO DI GESTIONE DI STRUTTURE PSICHIATRICHE EXTRAOSPEDALIERE	RTI - cooperativa Polis - Mandataria	Esperita	II	Cooperativa Stella
21/06	COMUNE DI BARISCIANO (AQ)	AFFIDAMENTO SERVIZI INTERNI "CASA DI RIPOSO - PROF. G. NATALI -	Singola	Esperita	non classificata	Cooperativa Progetto Persona
23/08	ECAD 11	SPAZIO FAMIGLIA	Singola	Esperita	III	Cooperativa L'Ancora
21/09	ECAD 11	FONDO POVERTA' 2020,	Singola	Esperita	II	Consorzio SGS
28/09	COMUNITA' MONTANA SANGRO AVENTINO	SERVIZI PIANO DI ZONA	Singola	Esperita	II	Consorzio Consol
28/09	ECAD 11	ASSISTENZA DOMICILIARE MINORI	Singola	Esperita	III	Cooperativa La Piramide
28/10	ASL 2 - LANCIANO VASTO CHIETI	SERVIZIO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA PER LE ESIGENZE DELLA ASL2 LANCIANO VASTO CHIETI		Annullata		
12/11	COMUNE DI LANCIANO	ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA	Singola	In corso		

ECONOMICO

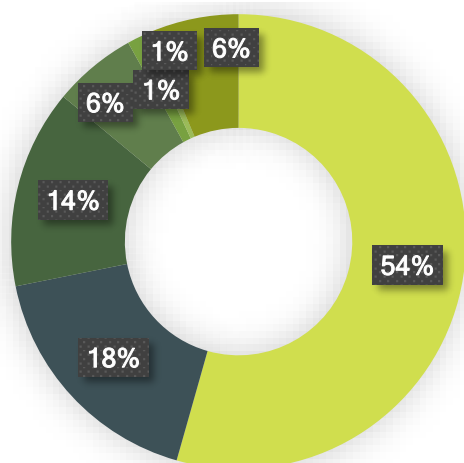
CREAZIONE DI VALORE

VALORE DELLA PRODUZIONE



PERCENTUALE DEI RICAVI PER TIPOLOGIA E SETTORE 2020-2021

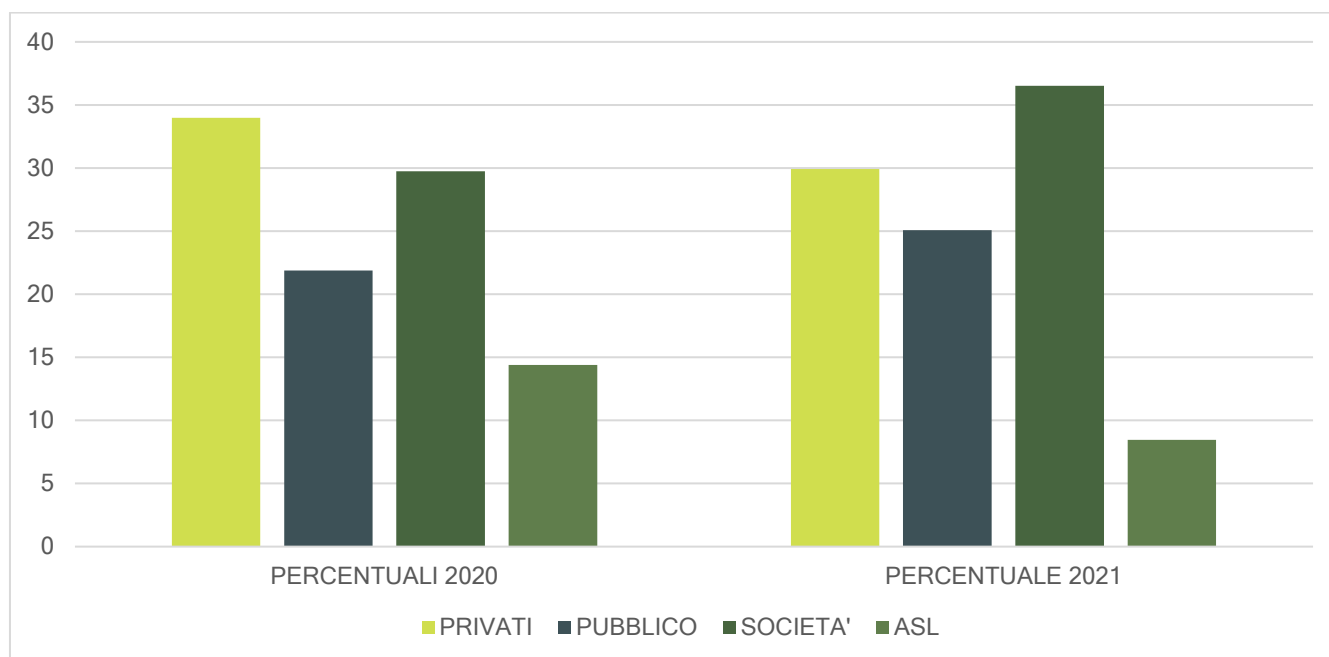
RICAVI	PERCENTUALE 2020	PERCENTUALE 2021
ASSISTENZA ANZIANI	61	54
ASSISTENZA HANDICAP E DISABILI	18	17
ASSISTENZA MINORI E FAMIGLIE	16	14
ASSISTENZA PSICHIATRICA	2	6
COMUNITA' LOCALI	1	1
SERVIZI INFERMIERISTICI	0	
INSERIMENTO LAVORATIVO	1	
RIMBORSI	1	1
ALTRI RICAVI DELLE VENDITE		0
VASTA AREA		6



PERCENTUALE 2021

- ASSISTENZA ANZIANI
- ASSISTENZA HANDICAP E DISABILI
- ASSISTENZA MINORI E FAMIGLIE
- ASSISTENZA PSICHIATRICA
- COMUNITA' LOCALI
- RIMBORSI
- VASTA AREA

<i>RICAVI</i>	<i>PERCENTUALI 2020</i>	<i>PERCENTUALE 2021</i>
PRIVATI	34	30
PUBBLICO	22	25
SOCIETA'	30	37
ASL	14	8
TOTALE	100	100



Tra il 2020 e il 2021 abbiamo rilevato una variazione positiva del valore della produzione, pari ad un incremento del 22,22 %.

BILANCIO RICLASSIFICATO

STATO PATRIMONIALE		2020	2021
AL	Attività liquide	39.808,05	14.883,85
C	Crediti	3.073.495,02	2.991.278,59
M	Rimanenze	21.306,40	23.275,63
AC	Attività correnti	3.134.609,47	3.029.438,07
AI	Immobilizzazioni	1.417.775,64	2.009.329,71
K	Capitale investito	4.552.385,11	5.038.767,78
DB	Debiti a breve	2.841.108,29	3.171.769,07
DL	Debiti a medio/lungo termine	1.125.161,15	1.040.032,56
CT	Capitale di terzi	3.966.269,44	4.211.801,63
CN	Mezzi propri	586.115,67	826.966,15
	Totale fonti	4.552.385,11	5.038.767,78

CONTO ECONOMICO		2020	2021
F	Valore della produzione	4.385.768,73	5.244.897,83
CP	Costi di produzione	951.565,50	1.030.181,40
VA	Valore Aggiunto	3.434.203,23	4.214.716,43
PERS	Costi del personale	3.567.410,24	4.118.765,63
MOL	Margine operativo lordo	- 133.207,01	95.950,80
	Ammortamenti e accantonamenti	-	31.400,00
RO	Risultato operativo	- 133.207,01	64.550,80
GS	+/- Risultato gestione non caratteristica	44,77	0,64
OF	Oneri finanziari	80.726,02	106.313,17
IT	Imposte e tasse	-	18.870,00
RN	Risultato netto	- 213.888,26	- 60.631,73

INNOVAZIONE

RICERCA E PROGETTUALITA'

Nel corso dell'esercizio 2021 sono state svolte attività di ricerca e sviluppo. Al riguardo è stato impegnato un gruppo di ricerca e sviluppo nominato con CdA di gennaio 2021, il cui costo del personale nel corso dell'anno è stato pari ad € 147.602,68 (costo intramuros). Il progetto di R&S dal titolo " R.S.A. Safety Device" ha visto il gruppo R&S agire in sinergia con la Società Halalto srl (Spin-off dell'Università di Torino) e Macs srl, per un costo (extra muros) pari ad € 34.000,00 per realizzare un software aperto da utilizzare come cartella multimediale per gli ospiti della residenza sanitaria assistita di Celenza sul Trigno, utilizzabile su tutte le strutture residenziali per anziani. L'intero costo del progetto ha generato un credito d'imposta per € 70.294,94.

COSA RICORDEREMO DEL 2021

- 🕒 Cade il Governo Conte – e con lui i DPCM (!). Subentra M. Draghi
- 🕒 Il Covid non si arresta. Tra misure di contenimento e primi spiragli si continua ad usare la mascherina, le scuole sospendono le attività a singhiozzo.
- 🕒 L'uso delle piattaforme per le riunioni ormai è diventata prassi.
- 🕒 Il 7 Aprile.....bhe questa è cronaca giudiziaria i cui fatti hanno dato luogo all'annullamento di una importantissima gara dove la cooperativa si è classificata seconda in graduatoria (☹)
- 🕒 A Luglio il C.d.A. della cooperativa si arricchisce di due nuovi Consiglieri, si passa da 3 a 5
- 🕒 La RSA “Il Chiostro” ha compiuto 20 anni.
- 🕒 Il 22 Agosto scoppia un vastissimo incendio nella zona. La Collina è circondata dalle fiamme ma per fortuna siamo stati risparmiati. Solo tanta paura. Quel giorno si festeggiavano a Celenza sul Trigno i 20 anni della RSA “Il Chiostro”.
- 🕒 A Novembre diventa obbligatorio il vaccino per gli over 50



L'immagine di copertina è un'opera realizzata dalle persone che frequentano il CSO "I Nostri 100 Colori"