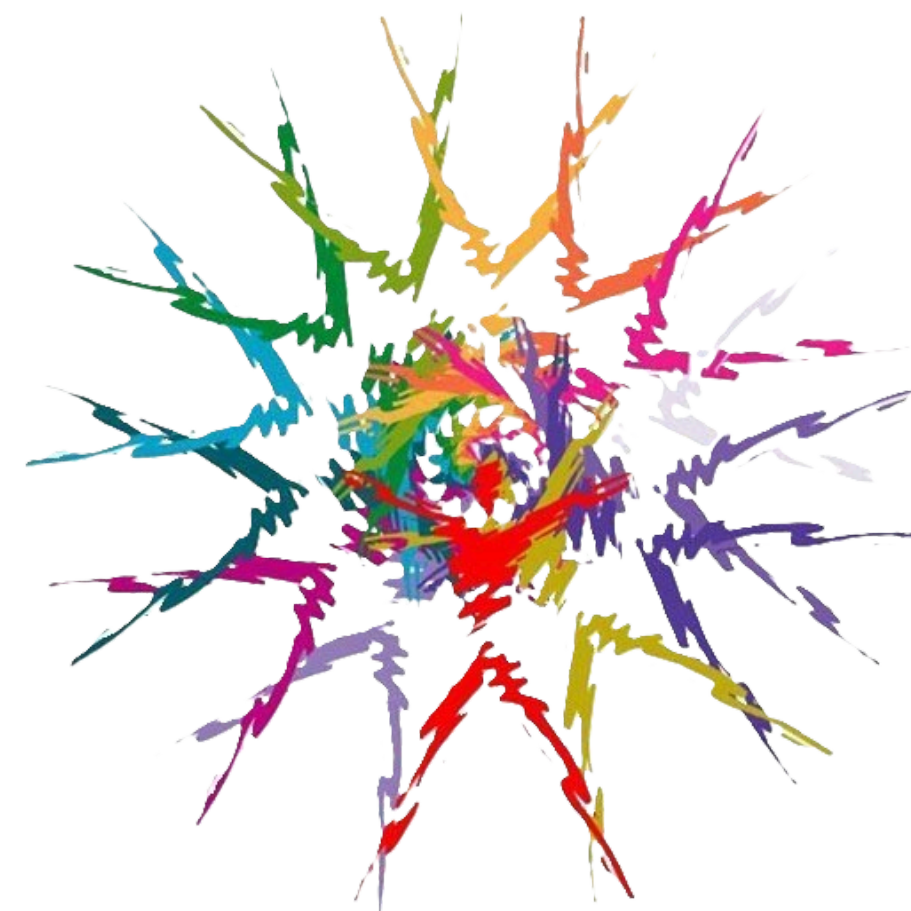


BILANCIO SOCIALE 2025

Samidad
cooperativa sociale
ETS



1994-2025

Lettera del Presidente

Cara socia, caro socio, colleghi, e amici della Cooperativa,
Il Bilancio Sociale che vi presento quest'anno non è semplicemente un rendiconto delle attività svolte nel 2025, ma la testimonianza concreta di come la nostra visione del futuro si stia trasformando in realtà. In un periodo storico di grandi mutamenti, abbiamo scelto di non subire il cambiamento, ma di guidarlo, poggiando le nostre azioni su tre pilastri fondamentali: sostenibilità ambientale, centralità delle persone e radicamento nella comunità.

Il 2025 è stato l'anno in cui la nostra sede ha cambiato volto. La ristrutturazione dell'immobile non è stata una semplice operazione di restyling, ma un profondo atto di responsabilità verso il pianeta. Grazie all'investimento nell'efficientamento energetico e all'installazione di pannelli fotovoltaici, con sistema di accumulo energia, e pannelli solari, abbiamo ridotto drasticamente il nostro impatto ambientale. Oggi la nostra "casa" produce energia pulita, dimostrando che fare impresa in modo sostenibile non è solo necessario, ma concretamente possibile.

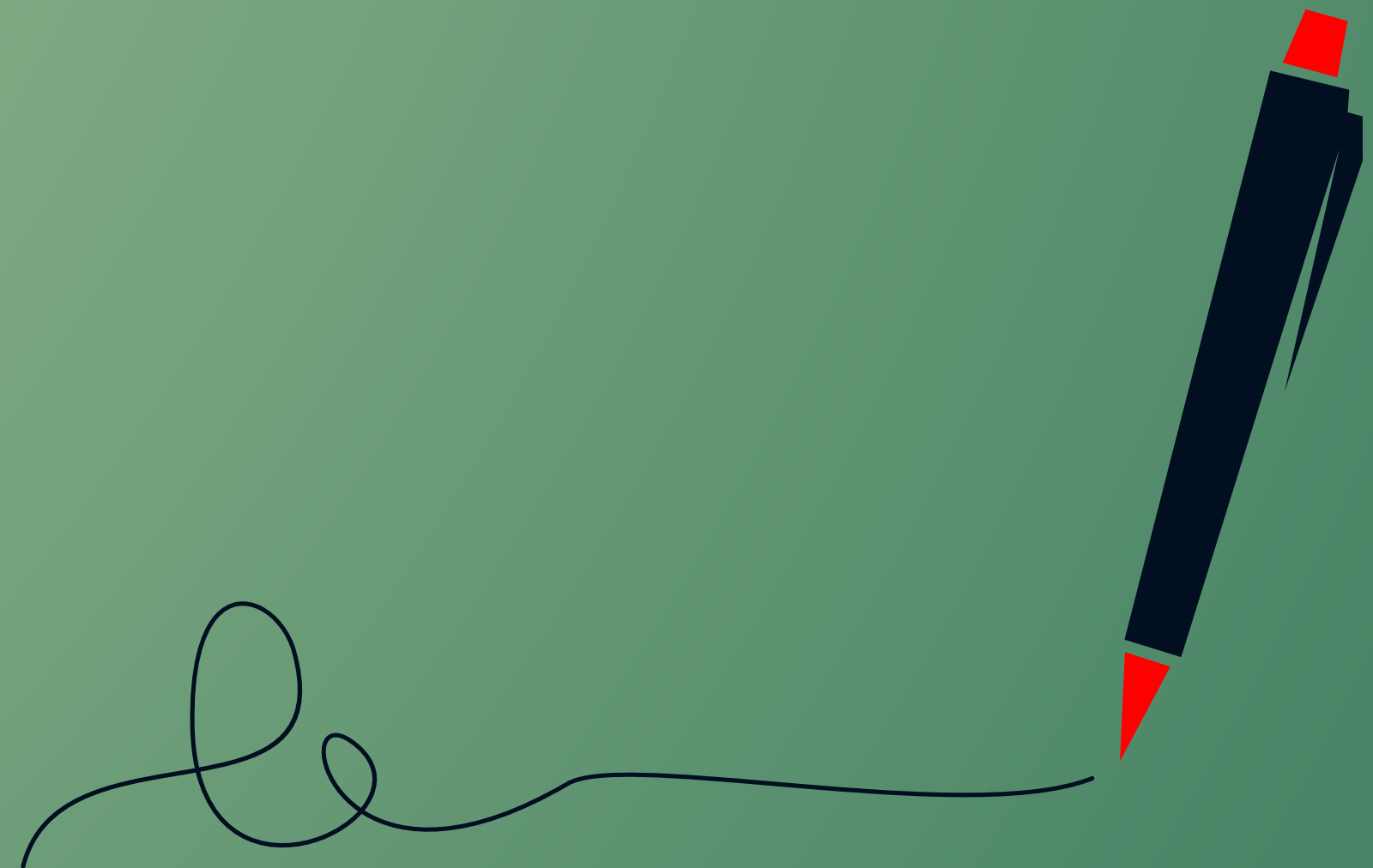
Persone al centro: il cammino verso la Parità di Genere

La sostenibilità non è solo ambientale, è soprattutto sociale. Quest'anno abbiamo avviato il percorso formale per il conseguimento della Certificazione per la Parità di Genere, un passo reso possibile anche grazie all'ottenimento del finanziamento da parte di Unioncamere. Non si tratta di un semplice bollino burocratico, ma della naturale evoluzione della nostra identità cooperativa: un impegno solido per garantire un ambiente di lavoro sempre più equo, inclusivo, privo di barriere e capace di valorizzare il talento di ciascuno, senza distinzioni.

Tutto questo non avrebbe lo stesso valore se non si riflettesse all'esterno. Il nostro impegno nei confronti della comunità si è tradotto in progetti, ascolto e vicinanza al territorio. Restiamo convinti che il ruolo di una cooperativa sia quello di generare valore sociale ed economico laddove opera, restituendo al territorio la fiducia che ogni giorno riceviamo.

Voglio ringraziare di cuore tutte le lavoratrici, i lavoratori, i soci e i partner che hanno reso possibile tutto questo.

Il Presidente
Leopoldo De Lucia



Gli interlocutori sociali della Samidad

**Soci e
Socie**

Dipendenti

Collaboratori

Collettività

**Enti
Committenti**

**Terzo
Settore**

Banche

Media

Fornitori

Empathy

Conscience

Code of Conduct



Metodologia



Normativa di riferimento

Art. 14 **D.L 117/2017** (Codice del Terzo Settore) che stabilisce l'obbligo di redazione del bilancio sociale per gli ETS con ricavi, rendite, proventi o entrate superiori a 1 milione di €

D.M. del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 che definisce le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore.

1 Pianificazione

Il C.d.A della cooperativa ha individuato: il team di lavoro, le responsabilità, le scadenze

2 Identificazione degli stakeholder

Individuazione dei soggetti interessati all'attività della cooperativa

3 Raccolta ed analisi dei dati

Ciascuna area della cooperativa raccoglie e produce i dati sia qualitativi che quantitativi utili ad illustrare l'impatto delle attività. La fonte dei dati deve essere oggettiva e coerente con le finalità

4 Redazione del documento

Chiaro e trasparente il B.S. deve utilizzare un linguaggio comprensibile da tutti. deve includere le informazioni su governance, risorse umane, obiettivi, attività, situazione economico-finanziaria

5 Validazione

Il C.d.A valida il documento a garanzia della correttezza e attendibilità

LINEE GUIDA PER LA RENDICONTAZIONE SOCIALE

2. NEUTRALITÀ

Imparzialità, aspetti positivi e negativi.

3. ATTENDIBILITÀ

Dati precisi e reali, senza distorsioni.

4. COMPLETEZZA

Tutti gli impatti per tutti gli stakeholder.

5. RILEVANZA

Informazioni significative ed utili.



1. TRASPARENZA

Metodologia chiara e verificabile.

I PRINCIPI DEL BILANCIO SOCIALE





PROFILO E IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA SAMIDAD

FONDATA A LANCIANO NEL 1994



MISSIONE STATUTARIA (Ex L. 381/91)

Promuovere la dignità umana e l'integrazione sociale attraverso servizi socio-sanitari ed educativi inclusivi e multiculturali.



IL NOSTRO TRATTO DISTINTIVO

Coniugare elevate competenze professionali e profondo impegno sociale per sviluppare progettualità innovative.



SEDE LEGALE:

Via Nasuti 159/A, Lanciano (CH) -
Complesso "La Collina"



ABRUZZO:

RSA "Il Chiostro" (Celenza sul Trigno)
RA "San Giovanni" (San Giovanni Lipioni)
Casa Famiglia "Pegaso" (Lanciano)
Centro semiresidenziale per
anziani con demenza (Lanciano)



LAZIO:

RA "Villa Flavia"
(Carbognano - VT)
RA "Maria Cappelli"
(Corchiano - VT)



VALORI E APPROCCIO

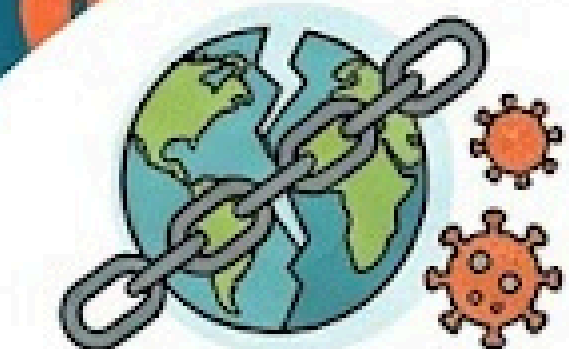
Attenzione prioritaria verso le persone in condizione di vulnerabilità e fragilità.
"Fare le cose a regola d'arte".





CAPITOLO 2: FINALITÀ, STRATEGIE E CONTESTO DELLA COOPERATIVA SAMIDAD

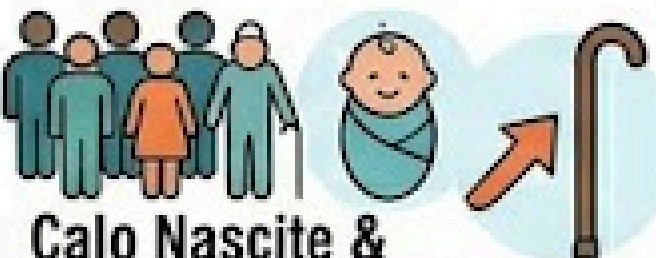
LE SFIDE DEL CONTESTO



Tensioni Geopolitiche
& Pandemia



Crisi Economica &
Risorse Pubbliche Limitate



Calo Nascite &
Invecchiamento Popolazione



Corruzione



Crisi Competenze
& Personale
Qualificato



MODELLO DI
QUALITÀ SOCIALE
SAMIDAD



Benessere Individuale e
Collettivo Intrecciati



Cittadini Attivi,
Non Meri Fruttor



STRATEGIE DI AMPLIAZIONE
E CONSOLIDAMENTO STRUTTURALE



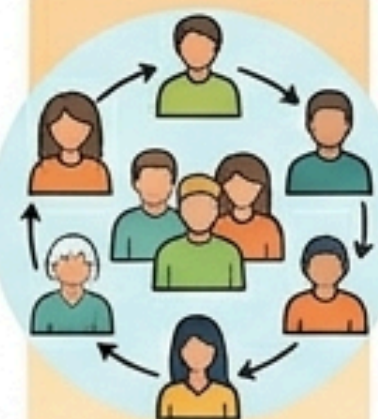
CAPITOLO 3: I PRINCIPI DELLA COOPERAZIONE SAMIDAD

FONDAMENTA DELLA COOPERAZIONE



UNA TESTA UN VOTO

Decisioni
democratiche
e paritarie.



MUTUALITÀ INTERNA

Servizi e benefici
per i soci.



MUTUALITÀ ESTERNA

Progetti a
vantaggio
della società.



NATURA NON SPECULATIVA

Reinvestimento
del surplus in
scopi sociali.



PORTA APERTA

Adesione libera
e volontaria.



SOLIDARIETÀ INTERGENERAZIONALE

Tramandare
valori e risorse.



SOLIDARIETÀ INTERCOOPERATIVA

Lavoro comune
per il bene di tutti.



SVILUPPO SOSTENIBILE

Equilibrio economico,
sociale ed
ambientale.





CAPITOLO 4: LA VISION GENERATIVA DELLA COOPERATIVA SAMIDAD



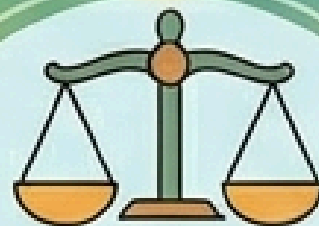
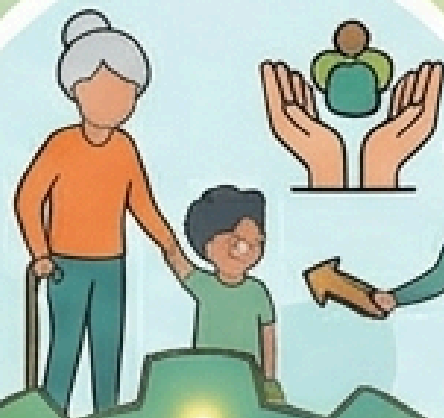


CAPITOLO 5: LA MISSION DELLA COOPERATIVA SAMIDAD



SODDISFAZIONE BISOGNI COMUNITÀ

Ascolto e Presa in Carico - Socio-Educativo-Assistenziale-Scolastico-Tutelari
Soddisfare i bisogni comunitari attraverso servizi mirati.



SERVIZI E PRINCIPI ETICI

Non Discriminazione - Solidarietà
- Democrazia - Partecipazione -
- Partecipazione -
- Trasparenza

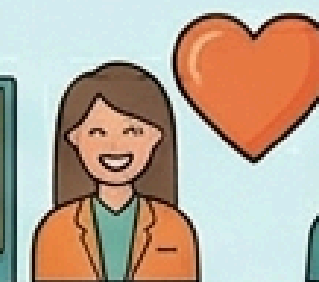
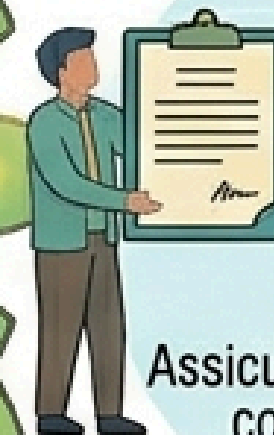


Realizzare servizi secondo
principi democratici
e solidali.



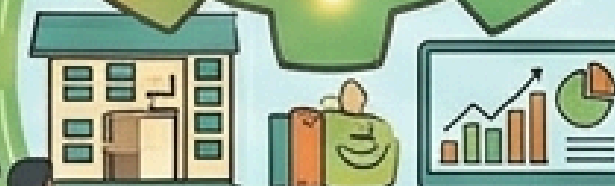
MIGLIORI CONDIZIONI

Sviluppo professionale,
sicurezza, benessere e
partecipazione
decisionale.



LAVORO SOCI

Assicurare ai soci la migliore
condizione di lavoro.



Reti con associazioni,
cooperative, enti
pubblici e privati.



RETI & COLLABORAZIONE TERRITORIALE

Creare reti efficaci
per rispondere
ai bisogni.



Obiettivi raggiunti nel 2025 dalla cooperativa



1. ha rinnovato la Certificazione Qualità UNI-EN ISO 9001:2015
2. ha ottenuto l'adeguamento dei costi del lavoro al CCNL nell'ADS 16- Spoltore e della RSSP "Marco Binelli" di Viterbo
3. ha partecipato ai bandi indetti dall'ADS 9 - Val Di Foro relativamente ai servizi che già gestisce (servizi domiciliari e scolastici) aggiudicandosi, sempre su quel territorio, un nuovo servizio
4. ha consolidato le relazioni con l'associazionismo a supporto di alcune attività della cooperativa (Casa Famiglia)
5. ha migliorato i processi di digitalizzazione implementando il sistema GFCOS

6. ha migliorato il controllo di gestione in modo da avere un monitoraggio costante dell'andamento economico
7. ha adottato misure per il contenimento dei costi di gestione della sede (riduzione delle stampe, riciclo della carta e dei materiali di cancelleria, uso consapevole della risorsa idrica ed elettrica)
8. I lavori di ristrutturazione sono terminati
9. Ha ottenuto il finanziamento da UNIONCAMERE per la certificazione parità di Genere

Certificazione di qualità



Le certificazioni della Samidad attengono alle norme

- ISO 9001:2015 che interessa le aree di servizio

- Progettazione e Gestione dei servizi domiciliari e di assistenza specialistica scolastica

- ISO 10881:2013 che interessa l'area dei servizi residenziali

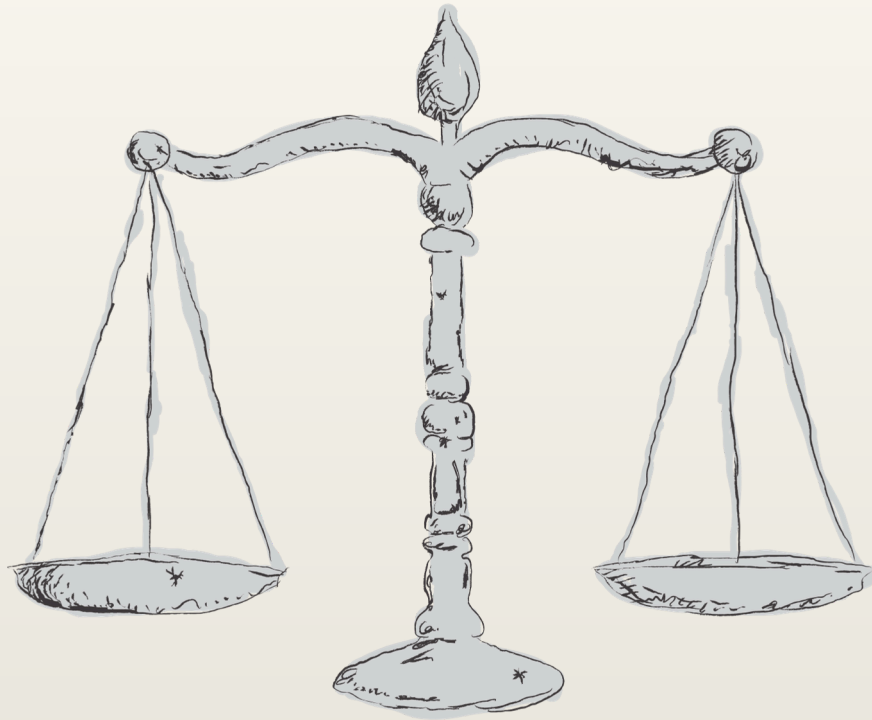
- Progettazione ed erogazione di servizi residenziali socio sanitari rivolti a persone anziane

La Cooperativa ha definito un modello organizzativo di qualità che guarda al miglioramento continuo, all'efficacia ed efficienza.

Il monitoraggio e la misurazione della soddisfazione dei clienti (amministrazioni locali, Enti, le persone in assistenza nei servizi) utilizza strumenti diversi:

- raccolta, l'analisi e gestione dei reclami/suggerimenti;
- somministrazione e l'elaborazione dei questionari di gradimento
- incontri di verifica del servizio con i committenti
- colloqui telefonici con le famiglie/care-giver
- visite domiciliari

Trasparenza e Legalità



Samidad ha implementato un modello organizzativo ai sensi del Dlgs 231/01 che ha l'obiettivo di prevenire reati che potrebbero compromettere la responsabilità amministrativa della cooperativa. Il C.d.A ha nominato l'organismo di vigilanza (OdV) - Marco Torrieri - che:

- Vigila sull'efficacia del modello 231
- Aggiornamento del modello 231
- Relazione al C.d.A

Rating legalità ** ++

Democrazia e mutualità

Il C.d.A della Samidad eletto il
12/07/2024

Presidente e Legale Rappresentante
Leopoldo De Lucia

Vice-Presidente
Rosalinda Marinelli

Consigliere
Centra Anna Lucia

Consigliere
Bianca D'ettorre

Consigliere
Felice Concetta

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) gestisce la Cooperativa, seguendo la Mission e lo statuto, ed è in carica per tre anni, con possibilità di rielezione.

Per diventare socio o socia della cooperativa, è necessario presentare una domanda al C.d.A. Chiunque condivida gli scopi e gli obiettivi della cooperativa può iscriversi, in conformità con quanto stabilito dal nostro Statuto.



Il C.d.A non percepisce alcuna indennità di carica

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è l'organo di Vigilanza e Controllo della cooperativa: vigila sull'osservanza della normativa e dei regolamenti interni, oltre che sul rispetto dei principi di corretta amministrazione

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 26/05/2023 e rimane in carica per 3 anni. Ha anche il ruolo di Revisore Legale con compiti di verifica di conformità alle leggi e allo statuto, e garantisce la correttezza della contabilità

Carlo Salvatore
Presidente del Collegio Sindacale

Sindaca
Di Pierri Maria Lura

Sindaco
Alberto Iasci

Sindaca Supplente
Lucia Todisco

Sindaca Supplente
Lina Francescano



G
O
V
e
r
n
a
n
c
e

ORGANI SOCIALI

L'ASSEMBLEA SOCI è l'organo sovrano della Cooperativa, composto dai Soci e dalle Socie. E' responsabile delle decisioni importanti come l'approvazione del bilancio e l'elezione delle cariche. Può essere ordinaria o straordinaria, a seconda delle decisioni da prendere. Ogni socio ha diritto a un voto, indipendentemente dal numero di quote possedute, e le decisioni sono prese a maggioranza.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE eletto dall'Assemblea dei Soci e presieduto dal Presidente, gestisce la Cooperativa. Si occupa di ammissioni ed esclusioni dei Soci, regolamenti interni, esecuzione delle delibere assembleari e bilanci. Gli amministratori rimangono in carica per tre esercizi e possono essere rieleggibili.

IL COLLEGIO SINDACALE ha una funzione di controllo: verifica l'operato degli amministratori e vigila sull'osservanza delle leggi e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della società. Esso è composto da tre membri effettivi e due supplenti. Il Collegio Sindacale è eletto dall'Assemblea, resta in carica tre esercizi ed è rieleggibile.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

DIREZIONE è composta dai responsabili delle varie aree strategiche della cooperativa: Area Servizi (Territoriali e Residenziali) Area Amministrativa, Area del Personale. Ha il compito di definire la pianificazione strategica in coerenza con le linee guida espresse dal CDA, pianificare la gestione, monitorare e controllare il raggiungimento dei risultati, coordinare le diverse funzioni tecniche

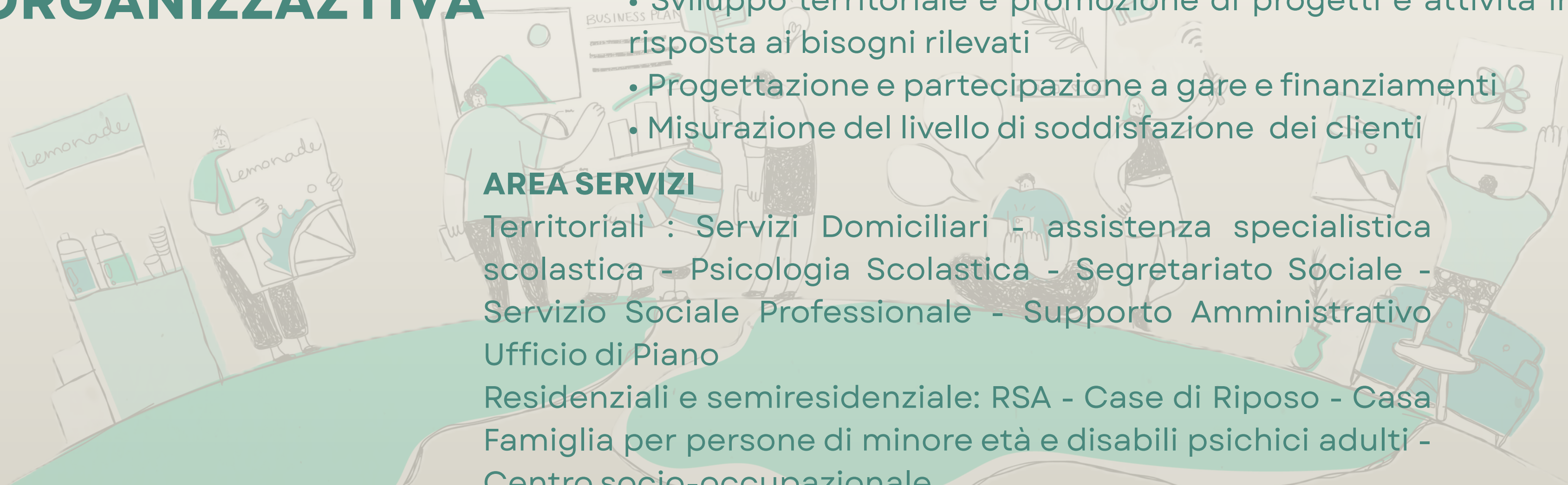
AREA RICERCA E SVILUPPO I principali compiti sono:

- Mappatura e conoscenza dei territori e individuazione dei bisogni delle Comunità
- Sviluppo territoriale e promozione di progetti e attività in risposta ai bisogni rilevati
- Progettazione e partecipazione a gare e finanziamenti
- Misurazione del livello di soddisfazione dei clienti

AREA SERVIZI

Territoriali : Servizi Domiciliari - assistenza specialistica scolastica - Psicologia Scolastica - Segretariato Sociale - Servizio Sociale Professionale - Supporto Amministrativo Ufficio di Piano

Residenziali e semiresidenziale: RSA - Case di Riposo - Casa Famiglia per persone di minore età e disabili psichici adulti - Centro socio-occupazionale



LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

La sicurezza sul lavoro è regolamentata dal Dlgs 81/ del 2008 che stabilisce gli obblighi per datori di lavoro, lavoratori e altre figure, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro e prevenire incidenti e malattie professionali.

Obblighi del datore di lavoro

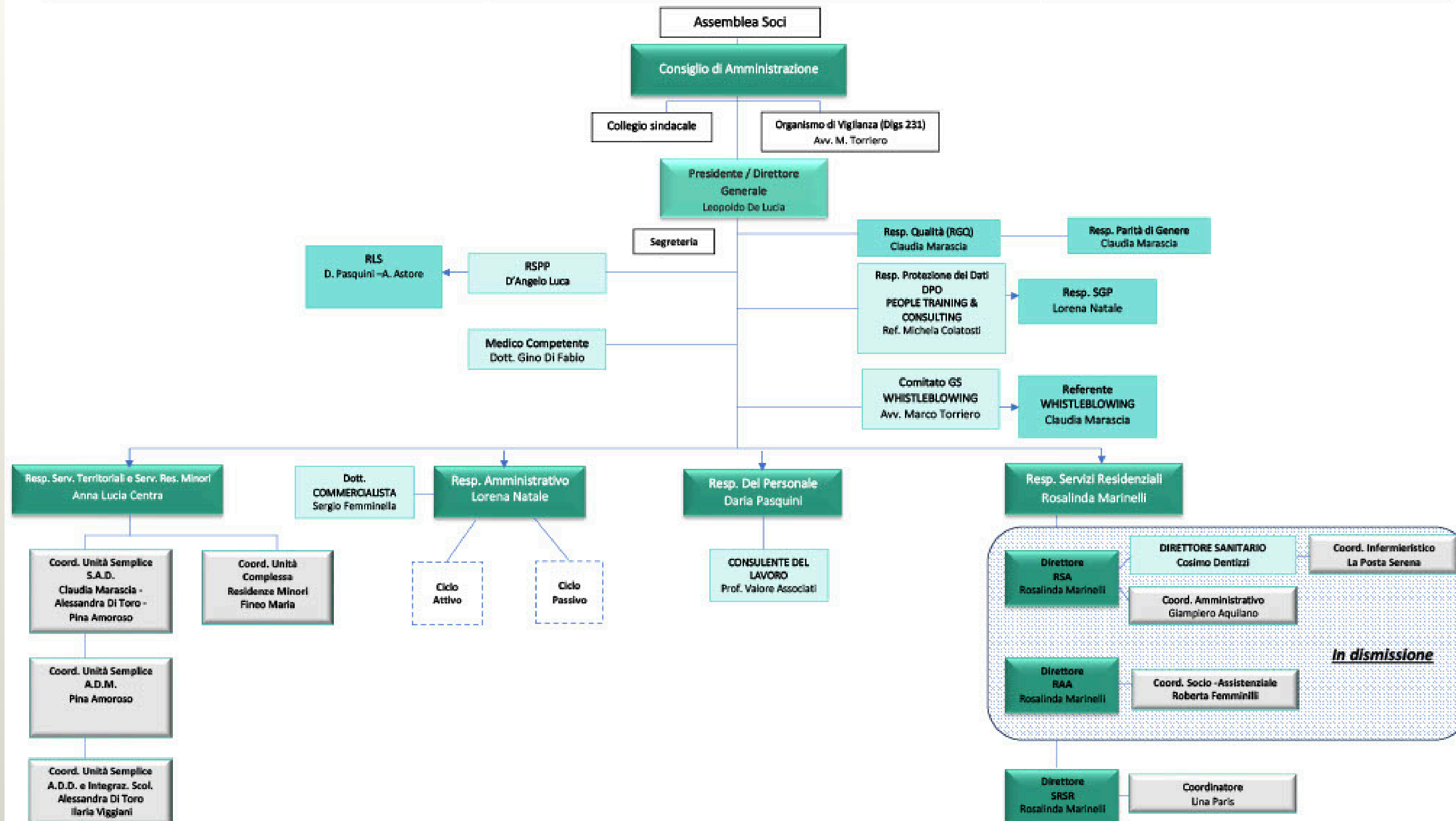
- Valutazione dei Rischi
- Misure di Prevenzione e Protezione
- Formazione e Informazione
- Sorveglianza Sanitaria
- Designazione delle Figure Responsabili

Obblighi del lavoratore

- Prendersi Cura della propria Salute e Sicurezza
- Utilizzo dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)
- Segnalare i Rischi:

Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione: Luca D'Angelo
Medico Competente: Gino Di Fabio





I SERVIZI TERRITORIALI

ASSISTENZA DOMICILIARE

Servizi svolti a domicilio dell'avente diritto (anziani, disabili, persone di minore età in condizione di fragilità) - Home Care Premium

ASSISTENZA SPECIALISTICA SCOLASTICA

Servizi socio-educativi erogati in ambito scolastico a supporto delle autonomie di alunni ed alunne in condizione di disabilità ai sensi della L. 104/92

SERVIZI SPECIALISTICI

Servizio specialistico di consulenza e supporto psicologico agli istituti scolastici attraverso lo strumento dello "Sportello D'Ascolto"

SEGRETARIATO SOCIALE

Servizio di accoglienza ed orientamento ai servizi territoriali.

SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE

Servizio di presa in carico della persona e della famiglia in condizione di fragilità e vulnerabilità sociale e/o sanitaria.

SUPPORTO AMMINISTRATIVO UFFICIO DI PIANO

Attività amministrativa e progettuale a supporto dei settori sociali della Pubblica Amministrazione

I SERVIZI RESIDENZIALI

RSA - IL CHIOSTRO struttura residenziale socio-sanitaria accreditata dalla Regione Abruzzo per n° 25 P/L e 15 p/I in residenza protetta. Accoglie persone anziane in condizione di non autosufficienza

RESIDENZE ASSISTENZIALI PER ANZIANI

RA - MVILLA FLAVIA (40 p/I)

RA - MARIA CAPPELLI (20 p/I)

RA - SAN GIOVANNI (20 p/I)

Accoglie persone anziane autosufficienti
Eroga servizi socio-assistenziali, infermieristici, riattivativi, culturali e di socializzazione in maniera personalizzata e finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia delle persone anziane e del benessere psico-fisico.



S.R.S.R. “M. BINELLI” struttura residenziale Psichiatrica Socio Riabilitativa è una struttura sanitaria territoriale che accoglie su base volontaria pazienti di competenza psichiatrica con i disturbi stabilizzati, ma con scarse capacità di autogestione, che necessitano di specifici interventi socio-sanitari.

CASA FAMIGLIA PEGASO servizio residenziale che accoglie persone di minore età dai 0 ai 18 anni di ambo i sessi e sottoposti a misure tutelari da parte dell'A.G.



LUOGO DEI SERVIZI

	Ambito 11 Frentano	Ambito 9 Val di Foro	Ambito 13 Maruccino	Ambito 16 Spoltore
Assistenza domiciliare	✓	✓	✓	
Segretariato sociale				✓
Servizio Sociale Professionale				✓
Supporto UdP				✓
Assistenza specialistica Scolastica	✓	✓		
Home Care Premium	✓	✓	✓	✓



**RSA “IL
CHIOSTRO**

**RA - “SAN
GIOVANNI”**

**RA - “VILLA
FLAVIA”**

**RA - “M.
CAPPELLI”**

**SRSR “M.
BINELLI”**

Celenza Sul
Trigno (CH)

San Giovanni L
(CH)

Carbognano
(VT)

Corchiano (VT)

Viterbo

LUOGO DEI SERVIZI

CASA FAMIGLIA “PEGASO”

Comune di Lanciano

I servizi in numeri

SERVIZI TERRITORIALI

N° ASSISTITI

1486

N° H

205.512

SERVIZI RESIDENZIALI

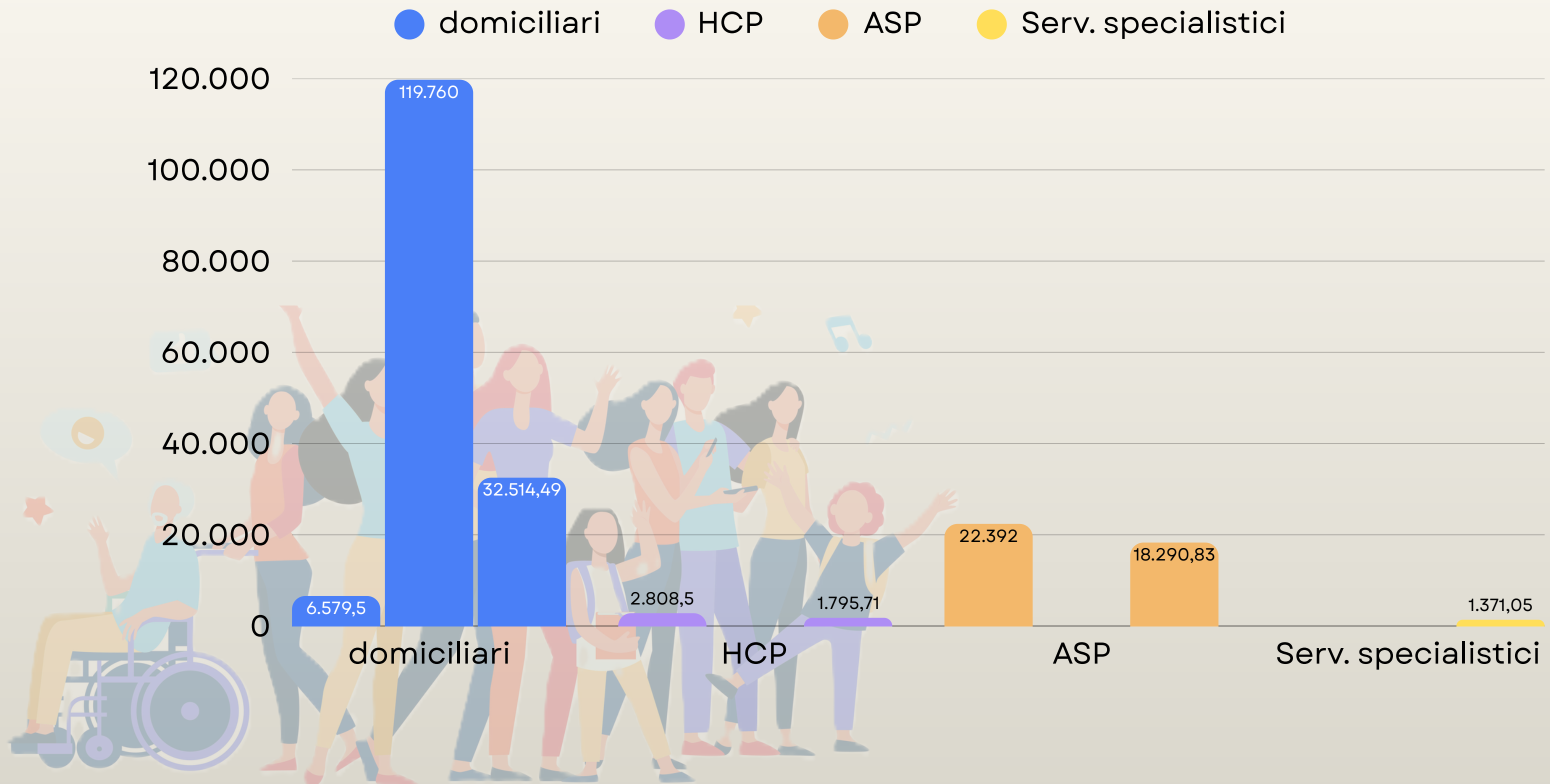
N° ASSISTITI

224

servizi h/24



I servizi in numeri - dettaglio



Occupazione 31/12/2025

SOCI	NON SOCI	TOT
154	60	214

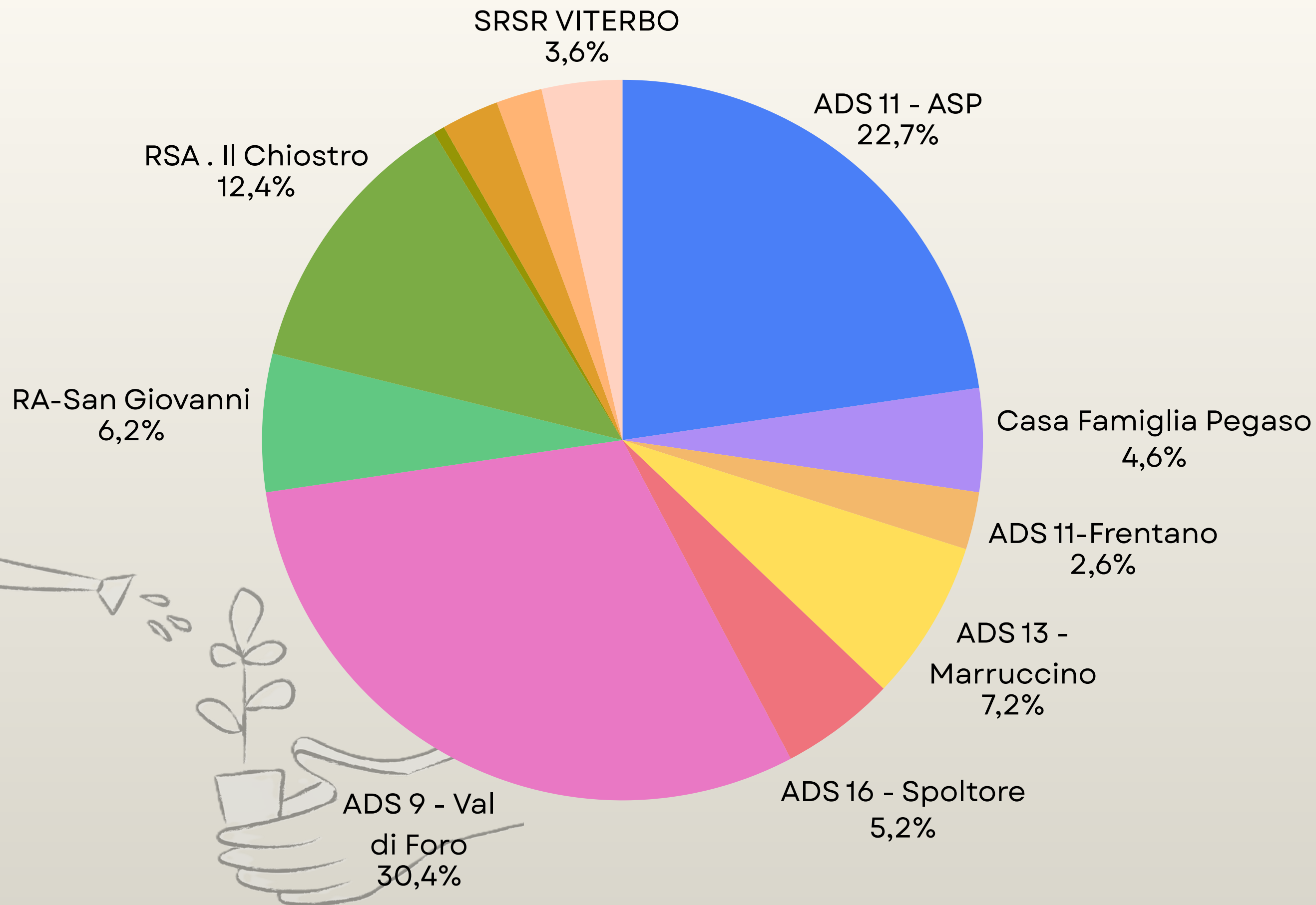
Tempo det.	Tempo ind.	TOT
32	182	214

Eta' media



TITOLO DI STUDIO		
	M	F
Licenza elementare	1	1
Licenza media	1	30
Diploma	6	95
Laurea	13	68

Occupati classificati per servizio



La Formazione

I percorsi formativi hanno riguardato le seguenti aree:

- a. Formazione specifica per il settore
- b. Formazione per lo sviluppo di competenze trasversali
- c. Formazione per la sicurezza sul lavoro
- d. Formazione per l'implementazione dei percorsi di digitalizzazione





RENDICONTO ECONOMICO

STAKEHOLDER

La natura stessa della cooperativa e gli ambiti in cui agisce ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da “portatori di interesse”. In una parola, portatore di interesse è la COMUNITA’ nelle sue diverse articolazioni sociale ed economiche.

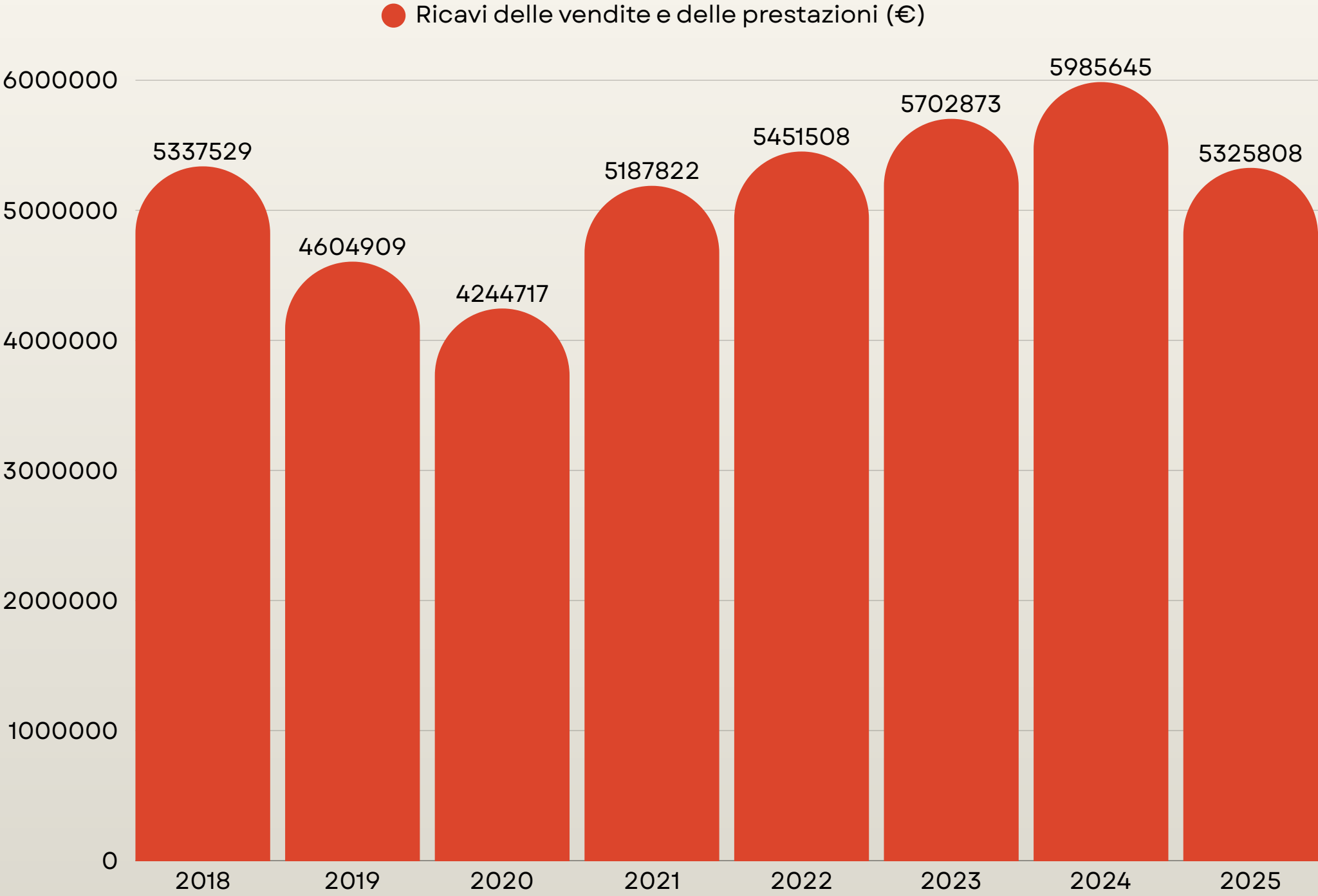
Samidad è socia
Consorzio Parsifal
Consorzio FIDIT
Senior People Care

Samidad
Legacoop

aderisce a



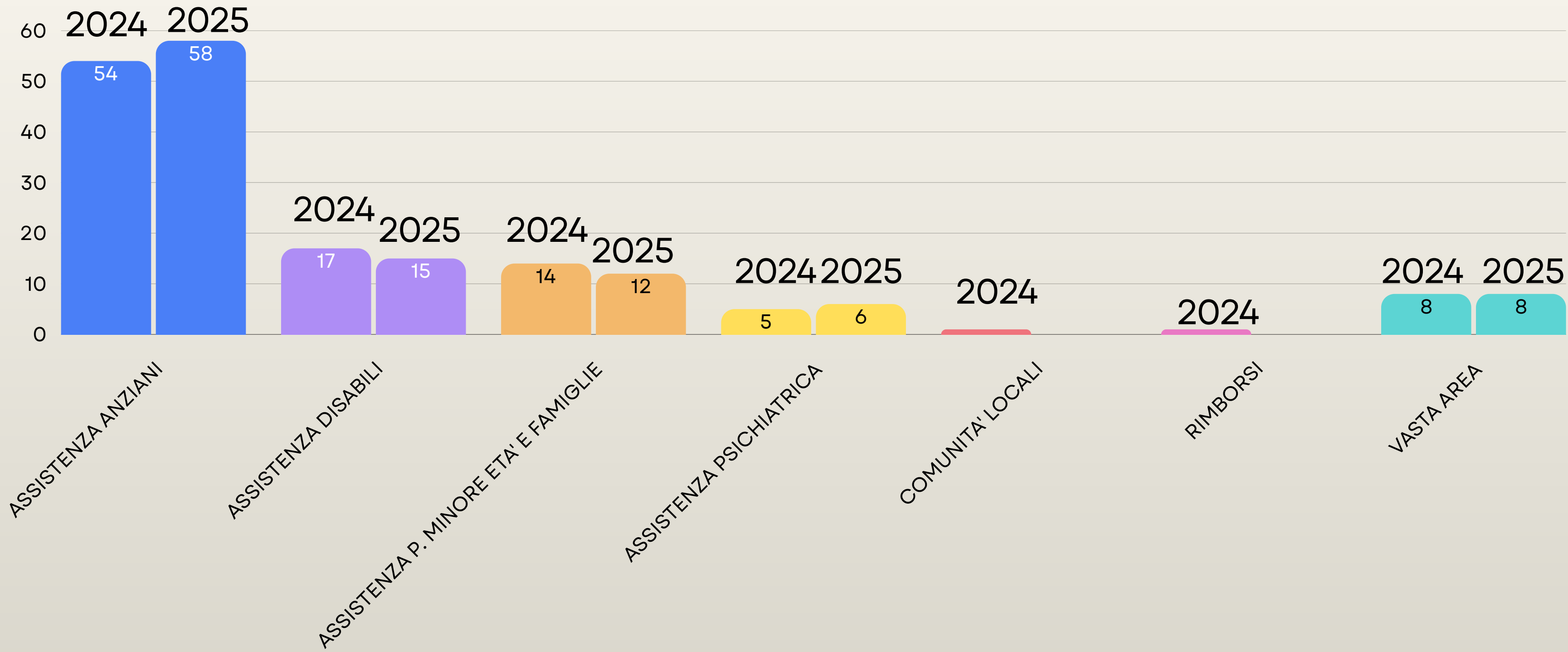
Ricavi



2025

€ 5.325.808,00

Consistenza delle aree di servizio

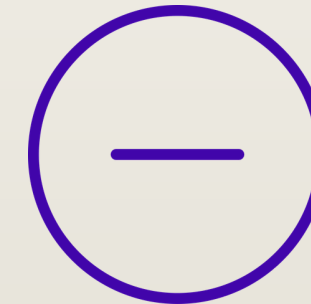


Il Valore Aggiunto

Attraverso le sue attività la cooperativa produce, oltre ad un valore economico, anche il cosiddetto Valore Aggiunto che rappresenta la ricchezza creata dall'attività dell'impresa, sottraendo i costi dei beni e servizi acquistati dall'esterno.

Formula per il calcolo del valore aggiunto

VALORE DELLA PRODUZIONE



COSTI BENI E SERVIZI

Il valore aggiunto viene distribuito:

Lavoratori: attraverso salari, stipendi e altri compensi.

Soci: attraverso la distribuzione di utili o ristorni.

Stato: attraverso il pagamento di imposte e tasse.

Finanziatori: attraverso il pagamento di interessi sui prestiti.

Società: attraverso l'autofinanziamento, ovvero l'accantonamento di una parte del valore aggiunto a riserve per futuri investimenti.

$$x = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO A VALORE AGGIUNTO	2024	2025
VALORE DELLA PRODUZIONE	6.024.515,00 €	6.734.368,00 €
Costi non strutturali	1.373.330,00 €	1.768.549,00 €
VALORE AGGIUNTO OPERATIVO LORDO	4.651.185,00 €	4.965.819,00 €
Ammortamenti, Accantonamenti ecc.	121.987,00 €	151.395,00 €
VALORE AGGIUNTO OPERATIVO NETTO	4.529.198,00 €	4.814.424,00 €
Gestione non caratteristica	31.080,00 €	850,00 €
VALORE AGGIUNTO DISTRIBUIBILE	4.560.278,00 €	4.815.274,00 €
Dipendenti	4.975.184,00 €	4.671.535,00 €
Finanziatori esterni	111.132,00 €	120.817,00 €
Pubblica amministrazione	- €	- €
Sistema aziendale	- 526.038,00 €	22.922,00 €

$$x = \frac{-b \pm \sqrt{b^2 - 4ac}}{2a}$$

Stato Patrimoniale Riclassificato

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO	2024	2025
<i>Liquidità immediata</i>	12.495,00 €	3.036,00 €
<i>Liquidità differita</i>	- €	- €
ATTIVITA' LIQUIDE	12.495,00 €	3.036,00 €
<i>Crediti</i>	2.397.630,00 €	1.730.205,00 €
<i>Rimanenze</i>	32.564,00 €	18.685,00 €
ATTIVITA' CORRENTI	2.442.689,00 €	1.751.926,00 €
IMMOBILIZZAZIONI	2.159.721,00 €	3.113.214,00 €
CAPITALE INVESTITO	4.602.410,00 €	4.865.140,00 €
<i>Debiti a breve</i>	3.340.016,00 €	3.509.647,00 €
<i>Debiti a M/L</i>	1.149.889,00 €	1.205.434,00 €
CAPITALE DI TERZI	4.489.905,00 €	4.715.081,00 €
CAPITALE NETTO	112.505,00 €	150.058,93 €
TOTALE FONTI	4.602.410,00 €	4.865.139,93 €

Ricavi per Area di Attività

SIEPILOGO PER TIPOLOGIA COMMITTENZA	MEDIA IMPONIBILE MESE DAL 01.01.2025 AL 31.12.2025*	%
PRIVATI	185.000,00 €	37%
PUBBLICO	123.000,00 €	24%
RETE COOP.	197.500,00 €	39%
TOTALE	505.500,00 €	
SIEPILOGO PER TIPOLOGIA SERVIZIO	MEDIA IMPONIBILE MESE DAL 01.01.2025 AL 31.12.2025	%
SERVIZI RESIDENZIALI	236.000,00 €	46%
SERVIZI DOMICILIARI	220.000,00 €	44%
SERVIZI TERRITORIALI	49.500,00 €	10%
TOTALE	505.500,00 €	

Costo del personale

centri di costo	costo del personale 2025
RSA ILCHIOSTRO	722.417,00
RA VILLA FLAVIA	360.939,00
RA SAN GIOVANNI	224.004,00
LAVANDERIA	54.993,00
RA MARIA CAPPELLI	180.240,00
SRSR M. BINELLI VITERBO	244.160,00
ASSISTENZA SPECIALISTICA	614.168,00
ECAD 11 FRENTANO HCP	128.355,00
SERV.DOM. LANCIANO	57.933,00
ECAD 9 VAL FORO	980.290,00
ECAD 13 MARRUCCINO + CENTRO DIURNO	263.785,00
CASA FAMIGLIA	246.228,00
ECAD 16 SPOLTORE	349.719,00
SERVIZIO PROF. SPEC.	1.954,00
TOTALE	4.429.185,00



OPPO A74
cal

MOMENTI2025



E arriva un aiuto per i vulnerabili

Apri lo Sportello di ascolto per Lgbtqia+: tutto parte dall'aggressione di agosto



Leopoldo De Lucia

LANCIANO

Ascoltare significa aprire una porta e, con essa, una possibilità. Dare una voce a chi spesso non ce l'ha e abbracciare la vita dell'altro, con le parole, ma soprattutto consentendo all'altro di abitare in altre vite e in altre esperienze. È con questo spirito che da domani è attivo uno Sportello di ascolto per le persone Lgbtqia+, grazie alla collaborazione tra Agedo Pescara L'Aquila (associazione di genitori, parenti, amiche e amici di persone lesbiche, gay, bisessuali, trans*, +) e la Cooperativa Sami-

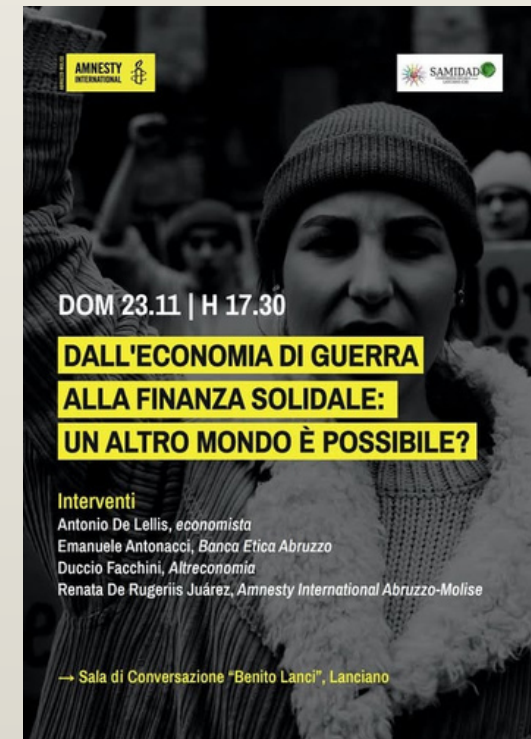
dad Lanciano, da trent'anni attiva nel Sociale. Al numero +39 334 91 39 942, di lunedì, mercoledì, venerdì, dalle 10 alle 12, risponderanno esperti, professionisti, medici psicologi che volontariamente prestano la loro opera e la loro esperienza a chi ne ha bisogno, con la professionalità di specialisti e la cura di chi è passato attraverso le stesse esperienze.

«Lo Sportello - racconta Leopoldo De Lucia, presidente Sami-

dad Lanciano, da trent'anni attiva nel Sociale. Al numero +39 334 91 39 942, di lunedì, mercoledì, venerdì, dalle 10 alle 12, risponderanno esperti, professionisti, medici psicologi che volontariamente prestano la loro opera e la loro esperienza a chi ne ha bisogno, con la professionalità di specialisti e la cura di chi è passato attraverso le stesse esperienze.

una denuncia per molestie e l'apertura di un fascicolo da parte della Procura. Ma le emergenze, spiega De Lucia, sono tante: «C'è il ragazzino che ha fatto coming out e la famiglia che non lo accetta, già in carico ai professionisti di Agedo, ma ci sono anche tante altre dinamiche nelle famiglie, tra adulti o ragazzi».

Il protocollo avviato tra Agedo e Sami dad si pone come un gancio, un aiuto concreto e un approccio sereno per persone Lgbtqia+ in condizione di vulnerabilità. L'aiuto non è solo telefonico e digitale, ma può sfociare, laddove se ne ravvisi la necessità, anche in incontri dal vivo nella sede della Cooperativa sociale Ets in via Nasuti n. 159/A. Il protocollo prevede anche incontri pubblici per sensibilizzare alle tematiche Lgbtqia+ che saranno programmati a breve. (d.d.l.)



UN'INIZIATIVA CHE PARTE DAL CUORE
Raccolta solidale per la Casa Famiglia Pegaso



OGNI PICCOLO GESTO FA LA DIFFERENZA

Cosa raccogliamo:
• Cancelleria per la scuola superiore
• Prodotti per l'igiene personale
• Farmaci da banco

Porta i tuoi contributi nel nostro ufficio

LANCIANO
VIA FABIO FILZI, 11

Cosa ricorderemo del 2025



Striscia di Gaza

Le violenze sul popolo palestinese da parte di Israele raggiungono livelli inauditi. tot della popolazione uccisa 70.000



Ucraina

Continua la guerra in Ucraina

Donald Trump viene eletto per la seconda volta Presidente degli Stati Uniti

Il 21 aprile muore Papa Francesco

L'8 maggio viene eletto Papa Robert Francis Prevost che ha scelto il nome di Leone XIV.

Il 7 agosto OpenAI, l'azienda di ChatGPT, ha reso disponibile GPT-5, il nuovo modello di intelligenza artificiale dell'azienda, all'epoca il più potente del mercato.

Global Sumud Flotilla, la più grande iniziativa indipendente per portare cibo e altri beni essenziali alla popolazione della Striscia di Gaza, con decine di barche a vela. Com'era prevedibile la missione – che aveva un significato per lo più simbolico – è stata bloccata da Israele prima che arrivasse a Gaza.

La nostra idea è quella di sentirci un po' come una piccola Sumud Flotilla lanciata in direzione contraria al nostro Sistema economico, che per noi significa Non Profit.

Il 4 novembre Zohran Mamdani, socialista e Democratico è stato eletto sindaco di New York. E' il primo sindaco musulmano della Grande Mela.

Femminicidi 97

Rispetto al 2024(-1)

NOME	SAMIDAD, cooperativa sociale scpa
Sede Legale ed Amministrativa	Lanciano (CH), Via Nasuti, 159/A 66034
Unità Locali	Celenza sul Trigno (CH) via Cavour, 8 San Giovanni Lipioni (CH) via Col. R. Lozzi Corchiano (VT) via Civita Castellana, 72 Carbognano (VT) via XXVIII Ottobre, 271 Viterbo P.zza San Lorenzo, 12 Spoltore (PE) via F. Fellini, 2 Francavilla al Mare (CH), Via Alento Guardiagrele (CH), P.zza Santa Maria Maggiore
Iscrizioni	CCIAA – Chieti n° 01687900694 REA – 101866 Albo Regione Abruzzo D.P.G.R. n ° 72 del 20.02.1996 Dir. Gen. Enti Coop. Min. Att. Prod. N° A120800 RUNTS 38318/22



www.samidad.it



+39 872711943



info@samidad.it

samidad@pec.it