



La certificazione della parità di genere



SAMIDAD
COOPERATIVA SOCIALE s.c.p.a.
LANCIANO (CH)

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

20/02/2026

SAMIDAD COOPERATIVA SOCIALE S.C.P.A.
Indirizzo: Via Nasuti 159/a – 66034 Lanciano (Ch)
Tel 0872/711943 Fax 0872/728581 - C.F e PIVA 01687900694
Iscrizione Albo Regione Abruzzo Coop. Soc. D.P.G.R. n° 72/96
Albo Enti Coop. Min. Att. Prod. N° A120800
RUNTS n° 38318/22

www.samidad.it

segreteria@samidad.it

samidad@pec.it

Aderente alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue



MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Samidad nasce a Lanciano nel 1994: si occupa di progettazione e gestione di servizi socio-sanitari-educativi di carattere residenziale, semiresidenziale e domiciliare.

Nel 2024 celebra i suoi 30 anni di attività nel settore sociale.

Samidad ETS opera secondo i principi di “progettazione e produzione” dei servizi nel rispetto della Persona e dei suoi bisogni, rifiutando la logica della mera “erogazione”.

Adottando una logica di progettazione / produzione dei servizi la cooperativa assume un ruolo attivo nel complesso sistema dei servizi rivolti alla persona: dalla rilevazione della domanda, al reperimento delle risorse necessarie, la cooperativa si attiva affinché sia data una risposta concreta al cittadino.

Al contrario quando si “erogano servizi” le decisioni sulla qualità e sulla quantità prescindono dai bisogni e quindi dalla soddisfazione dei beneficiari e dipendono invece dalle risorse a disposizione, di solito ottenute grazie a trasferimenti. In questa logica se le risorse diminuiscono o i costi crescono ci si limita a ridurre la quantità o la qualità dei servizi.

Ad un comportamento volto a “trasferire risorse” l’organizzazione dunque sostituisce un comportamento attento soprattutto alla qualità del servizio fornito da sempre attenta alla qualità intesa come accreditamento di eccellenza, centrato su una cultura della qualità come ricerca delle condizioni che consentano di rendere intenzionale e di governare un processo costante di miglioramento dell’essere e fare cooperazione sociale.

La volontà di avviare servizi in chiave preventiva e promozionale, di consentire una conduzione imprenditoriale e partecipata di servizi di welfare, di avvicinare le risposte ai bisogni, di adottare forme di gestione democratica fanno della nostra cooperativa un’organizzazione che mira a coniugare ed equilibrare, arricchendoli reciprocamente, i principi tipici della imprenditoria (l’attenzione organizzativa, l’innovazione, l’efficiente uso delle risorse) con quelli dell’intervento sociale (la finalizzazione agli “ultimi”, il disinteresse, la condivisione).

I servizi sono rivolti alla pluralità della popolazione e possono essere, a seconda della tipologia di prestazioni erogate, a carattere residenziale, semiresidenziale e domiciliare.

Sono residenziali quei servizi che offrono prestazioni socio-sanitarie-educative a ciclo continuo in strutture diverse dal domicilio della Persona: è questo il caso delle residenze assistenziali per

anziani, comunità educative per persone minorenni, case famiglia ecc.

Sono semiresidenziali i servizi che erogano prestazioni in luoghi diversi dal domicilio della Persona e che vengono svolti in orario, solitamente diurno: è questo il caso dei centri diurni, centri di aggregazione, centri socio-occupazionali ecc.

Sono domiciliari i servizi che vengono svolti presso il domicilio della persona e le modalità di erogazione delle prestazioni vengono solitamente concordate con la persona in carico e/o suo familiare: è questo il caso dell'assistenza domiciliare agli anziani, minori ecc.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Samidad ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Samidad rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Samidad, sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Samidad concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Samidad ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Samidad si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Queste Politiche sono sviluppate con l'intento di ottenere vantaggi concreti e risultati in linea con lo scopo del sistema di gestione.

Di seguito riportiamo la sintesi dei contenuti delle politiche.

1. Selezione ed assunzione (recruitment). La Samidad nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività della cooperativa, nella prospettiva del miglioramento, stabilisce di adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità, competenze, specializzazione ed

esperienze indipendentemente dal loro genere. Promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere.

2. **Gestione della carriera.** La Samidad, al fine di garantire processi di sviluppo delle carriere che tengano conto delle competenze tecniche e gestionali degli interessati, si avvale di valutazioni del potenziale, del ruolo e della reale crescita, anche mediante bilanciamento nelle posizioni di leadership in relazione al settore e alle specifiche mansioni. Il processo di sviluppo professionale riferito all'avanzamento di carriera avviene attraverso il rispetto di tutti i principi che la cooperativa si è data, assicurando la non discriminazione la trasparenza, mettendo a disposizione di tutto il personale i dati relativi alla compagine sociale cercando di bilanciare il genere all'interno delle posizioni di leadership, e mettendo a disposizione opportunità formative che favoriscano il processo di avanzamento di carriera
3. **Equità salariale.** La Samidad punta ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevono un salario equo per il lavoro svolto.
4. **Genitorialità e cura.** La Nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse, motivo per cui garantisce che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali.
5. **Conciliazione dei tempi vita lavoro (work-life balance).** La Samidad si impegna a fornire al personale aziendale la possibilità di bilanciare il tempo dedicato alla vita e al lavoro, tenendo conto sia degli obiettivi aziendali che del benessere psicofisico dei dipendenti, attraverso l'adozione di misure specifiche come il part-time, la flessibilità degli orari e lo smart working, e consentendo loro di gestire il proprio tempo in modo autonomo. L'obiettivo di Samidad per attuare la conciliazione dei tempi di vita lavoro, è ridurre lo stress e l'assenteismo, per fare ciò la Samidad effettua l'analisi degli orari reali e la mappatura dei carichi di lavoro. La Cooperativa Samidad rispetto all'orario di lavoro attua soluzioni flessibili, che includono entrate e uscite dal lavoro modulabili, banca ore, part-time reversibile (cioè aumentabile o riducibile in base alle fasi della vita). L'idea e la cultura nell'organizzazione del lavoro è quella di affermare che il tempo di lavoro non sia rigido ma adattabile alle esigenze delle persone.

6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (Molestia) sui luoghi di lavoro. La Samidad si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori della nostra Cooperativa. Allo scopo Samidad prevede formazione specifica a tutti i livelli, garantisce un canale di segnalazione anonimo sul sito della Samidad con l'individuazione di un referente per gli accadimenti segnalati e la loro gestione.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

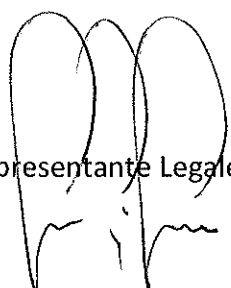
DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere ed inclusione e l'efficace applicazione di questa Politica è affidata al Comitato Guida, composto da tre membri rappresentanti dell'Alta Direzione ed istituito il 20/02/26.

Per eventuali reclami o segnalazioni scrivere a: paritadigenere@samidad.it

Lanciano, 20/02/26


Rappresentante Legale

